



07.05.2024

ASSEMBLEE GENERALE MIXTE



TRADUCTION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DE GETLINK

CHERS ACTIONNAIRES

Des casques audio sont à votre disposition à l'entrée de la salle de manière à ce que vous puissiez suivre toutes les interventions, en anglais et en français.

Les présentations étant principalement en version française, les casques de traduction seront donnés en priorité aux actionnaires de langue anglaise.





1

OUVERTURE



Jacques GOUNON, PRESIDENT

OUVERTURE

**DE L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE MIXTE DE**



BUREAU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Jacques Gounon**
Président de Getlink
- **Claire Piccolin**
Secrétaire du conseil d'administration, Compliance Officer
- **Deux scrutateurs**

COMMISSAIRES AUX COMPTES

- **Philippe Cherqui**
Cabinet KPMG Audit
- **Eddy Bertelli**
Cabinet Mazars

DÉROULÉ

DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DE



10h00

Ouverture de l'Assemblée et introduction

10h05

Vidéo Getlink 2023

10h15

Présentations :

- **Activités, faits marquants & RSE**
Yann Leriche
Directeur général
- **Résultats financiers 2023**
Géraldine Périchon
Directrice générale adjointe
- **Perspectives du Groupe**
Yann Leriche
- **30 ans: regarder derrière... et devant/
Gouvernance adaptée aux perspectives**
Jacques Gounon
Président du conseil d'administration

11h15

Rapports des Commissaires aux Comptes

11h30

Séance Questions - Réponses

12h00

Présentation et vote des résolutions

12h15

Clôture de l'Assemblée

ORDRE DU JOUR

RÉSOLUTIONS DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Rapport de gestion du conseil d'administration incluant le rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise et la déclaration de performance extra-financière ;
 - Rapports du conseil d'administration à l'Assemblée générale ordinaire ;
 - Rapports des Commissaires aux comptes sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ;
1. Examen et approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ;
 2. Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ; fixation du dividende et de sa date de paiement ;
 3. Examen et approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ;
 4. Autorisation consentie au conseil d'administration pour 18 mois, en vue de permettre à la Société de racheter et d'intervenir sur ses propres actions ;
 5. Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées ;
 6. Renouvellement du mandat de Sharon Flood en qualité d'administrateur ;
 7. Renouvellement du mandat de Jean-Marc Janailac en qualité d'administrateur ;
 8. Ratification de la cooptation de Jean Mouton en qualité d'administrateur ;
 9. Nomination de MAZARS SA, en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité ;
 10. Nomination de KPMG SA, en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité ;
 11. Approbation des informations relatives aux rémunérations des mandataires sociaux versées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ou attribuées au titre du même exercice, mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce ;
 12. Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à Yann Leriche, Directeur général ;
 13. Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à Jacques Gounon, Président du conseil d'administration ;
 14. Approbation de la politique de rémunération applicable aux membres du conseil d'administration pour l'exercice 2024, en application de l'article L. 22-10-8-II du Code de commerce ;
 15. Approbation des éléments de la politique de rémunération : principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature, attribuables au Directeur général pour l'exercice 2024 ;
 16. Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature, attribuables au Président du conseil d'administration pour l'exercice 2024.

ORDRE DU JOUR

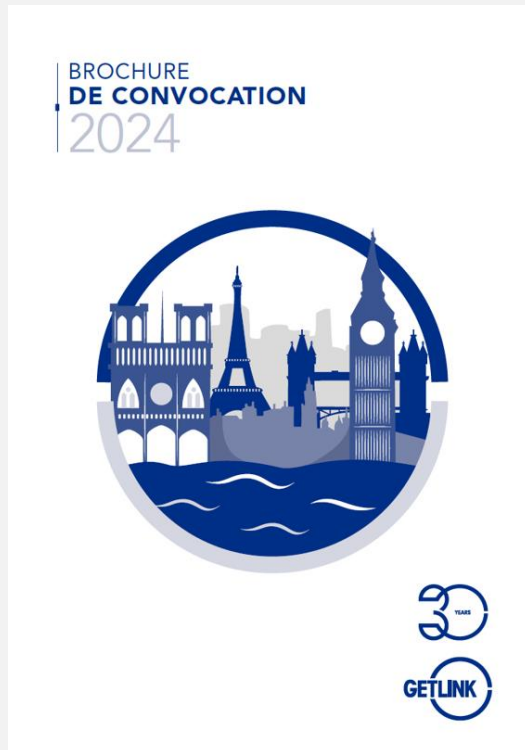
RÉSOLUTIONS DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Rapport du conseil d'administration à l'Assemblée générale extraordinaire ;
 - Rapports des Commissaires aux comptes ;
17. Délégation de compétence donnée pour 12 mois au conseil d'administration, à l'effet de procéder à une attribution collective gratuite d'actions à l'ensemble des salariés non dirigeants de la Société et des sociétés qui lui sont liées directement ou indirectement, au sens de l'article L. 225-197-2 du Code de commerce ;
 18. Autorisation consentie au conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions ordinaires de la Société, existantes ou à émettre, au bénéfice du personnel salarié et/ou de mandataires sociaux du Groupe, emportant renonciation de plein droit des actionnaires au droit préférentiel de souscription ;
 19. Autorisation donnée pour 18 mois au conseil d'administration à l'effet de réduire le capital par annulation d'actions auto-détenues ;
 20. Délégation de compétence donnée pour 26 mois au conseil d'administration à l'effet de procéder à des augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société réservées aux salariés adhérant à un plan d'épargne d'entreprise ;
 21. Modification des articles 4, 6, 9, 10, 11, 20, 21, 22, 24, 27, 28 des statuts ;
 22. Modification de l'article 19 des statuts relative à la limite d'âge du Président du conseil d'administration ;
 23. Pouvoirs pour les formalités.

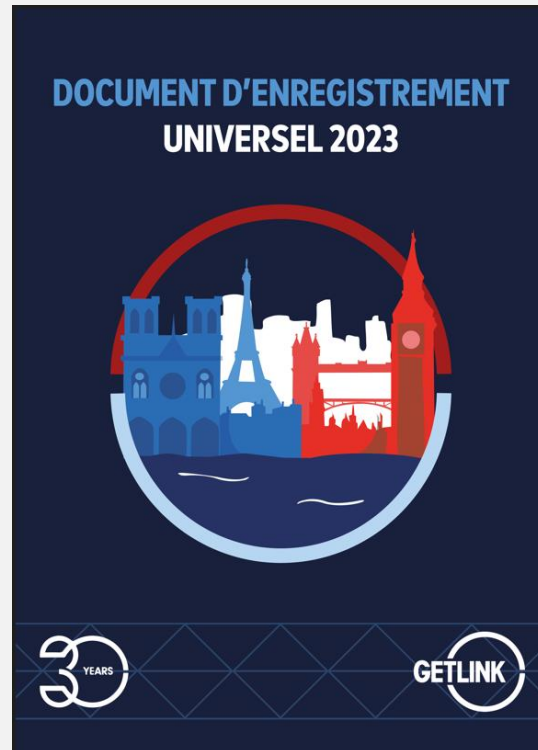
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DE GETLINK

PUBLICATIONS

Brochure de convocation



Document d'Enregistrement Universel 2023



- Bulletin des Annonces Légales Obligatoires (BALO)
- Affiches Parisiennes





LISTE DES DOCUMENTS DISPONIBLES

Journaux d'annonces légales et BALO ayant publié les avis de réunion et de convocation

Exemplaire des documents adressés aux actionnaires au nominatif

Copie des lettres de convocation adressées aux Commissaires aux Comptes

Comptes annuels

Rapports du conseil d'administration et des Commissaires aux Comptes

Formulaire de vote par correspondance et de pouvoir

Texte des résolutions

Statuts de la Société

Avis du nombre total des droits de vote

FILM: 2023





2

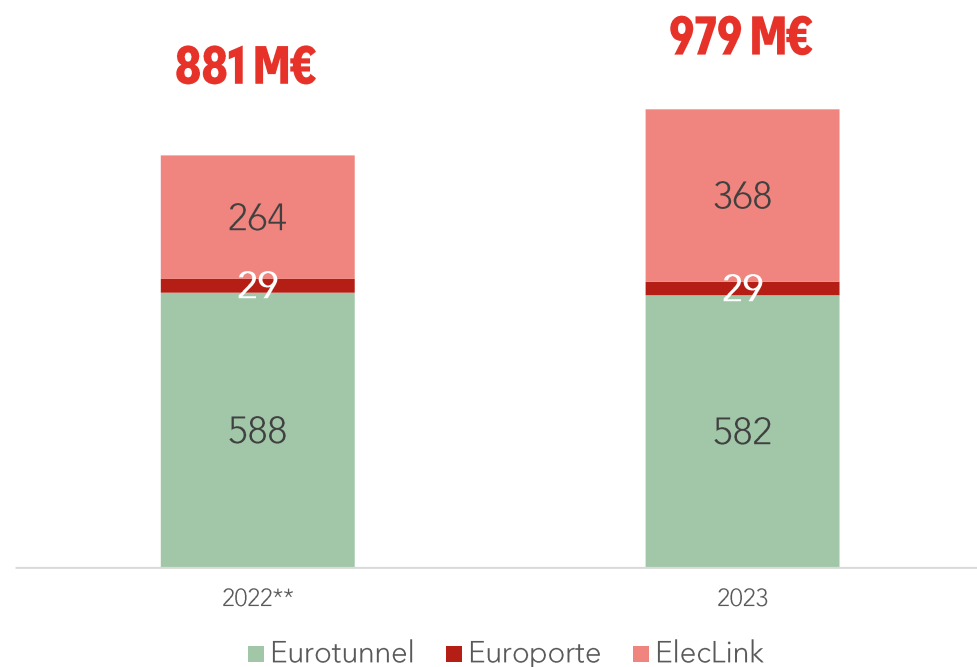
**ACTIVITÉS, FAITS
MARQUANTS ET
RSE**

Yann LERICHE, DIRECTEUR GÉNÉRAL

2023 : RÉSULTATS HISTORIQUES POUR LE GROUPE

LA GÉNÉRATION D'EBITDA EST PORTÉE PAR LA CONTRIBUTION D'ELECLINK

UN EBITDA* RECORD



*Y compris une provision de 156 M€ liée au futur partage des profits d'Eleclink en 2023 (contre 142 M€ en 2022).

** Chiffres de 2022 retraités au taux de change moyen de 2023 de 1 £ = 1,153 €.

LES CLIENTS ET L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE DE CRÉATION DE VALEUR

- **Eurotunnel** : développement de l'offre de services (nouveau site de réservation, *smart border*, programme de fidélité, *rebranding*..), déploiement de solutions d'IA pour rationaliser nos opérations, *lean management*, etc.
- **Eleclink** : grande fiabilité de l'actif
- **Europorte** : résilience et croissance sélective

EUROTUNNEL : CROISSANCE SOUTENUE PAR L'ACTIVITÉ FERROVIAIRE ET LE LEADERSHIP DE LESHUTTLE



Leader du marché sur le détroit du Pas-de-Calais grâce à l'importance accordée à la qualité de service

Vitesse, fiabilité, fréquence, services dédiés pour nos clients, faibles émissions de carbone

Un marché difficile

Concurrence accrue des compagnies de ferries dérogeant aux modèles sociaux en vigueur en Grande-Bretagne et en France

Économie britannique en demi-teinte



Augmentation du trafic, soutenu par la demande de billets long séjour

Part de marché supérieure au niveau d'avant-crise malgré une concurrence intense



Augmentation du trafic, soutenu par le dynamisme du segment loisirs, reflet de l'essor du marché ferroviaire européen

EUROTUNNEL : NAVETTES PASSAGERS ET CAMIONS

AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE SERVICE



 NPS*

41

(vs 34 in 2022)

*Net Promoter Score

NAVETTES PASSAGERS LESHUTTLE : DES SERVICES AMÉLIORÉS ET UN SCORE DE SATISFACTION CLIENTS EN HAUSSE

- Renouvellement complet de **l'identité de marque** du service commercial *LeShuttle*
- Rafratchissement du **design intérieur** des terminaux Passagers en France et au Royaume-Uni
- Mise en ligne du nouveau site Internet LeShuttle pour les passagers au 2^e trimestre 2024



 NPS*

43

(vs 23 in 2022)

*Net Promoter Score

NAVETTES CAMIONS : DES ATOUTS RENFORCÉS DANS UN ENVIRONNEMENT TRÈS COMPÉTITIF

- Développement de l'offre de services **"First"**
- Lancement d'un **programme de fidélité pour les chauffeurs**
- Amélioration de notre "Truck Village"

LA GESTION STRICTE DES COÛTS RESTE UNE PRIORITÉ DANS UN ENVIRONNEMENT INFLATIONNISTE

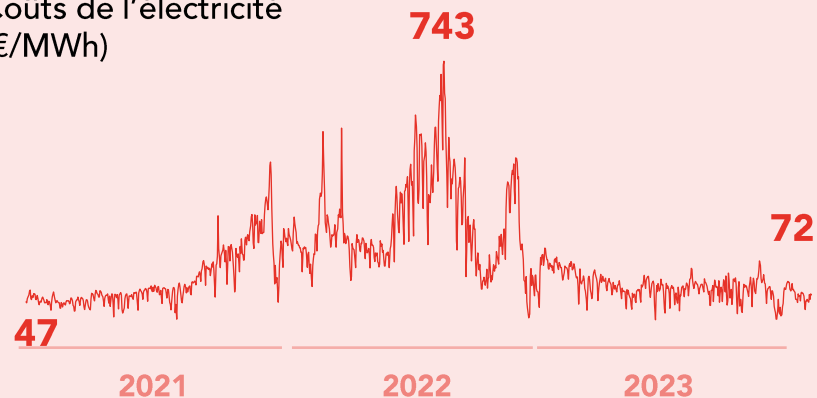


INFLATION & HAUSSE DU COUT DE L'ENERGIE

Les niveaux d'inflation au Royaume-Uni et en Europe restent très élevés en 2023

 ROYAUME-UNI	7,3% CPI	9,7% RPI
 FRANCE	4,9% CPI	

Coûts de l'électricité (€/MWh)



GESTION DES COÛTS

Poursuite de la **discipline** en matière de coûts, y compris la révision des contrats avec les fournisseurs

Renforcement du programme de **Lean management**

Déploiement du plan d'efficacité énergétique (-6% de consommation @ Eurotunnel en 2023 vs 2022)

Note: Eurotunnel bénéficie du **mécanisme de régulation des prix de l'ARENH** en France



EVOLUTION DU YIELD 2023 VS 2022: +5%

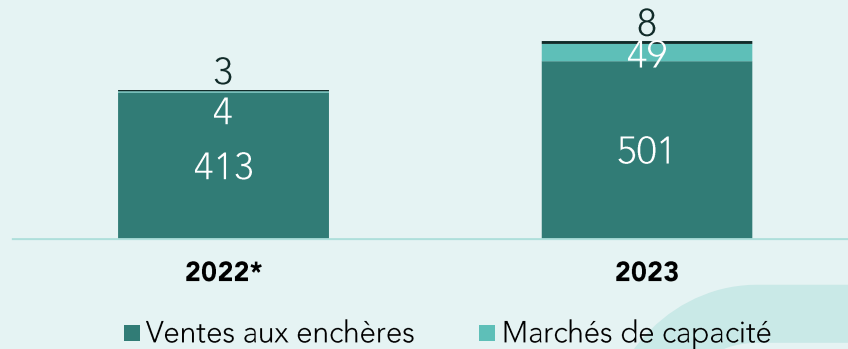
Optimisation continue du yield des Navettes avec une augmentation du poids des billets premium

Surcharges électricité en place pour les Navettes Camions (22 M€ de chiffre d'affaires supplémentaires par rapport à 2022) et Europorte

ELECLINK : UNE ANNÉE 2023 EXCEPTIONNELLE

EXCELLENTE PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE EN 2023

CHIFFRE D'AFFAIRES (M€)

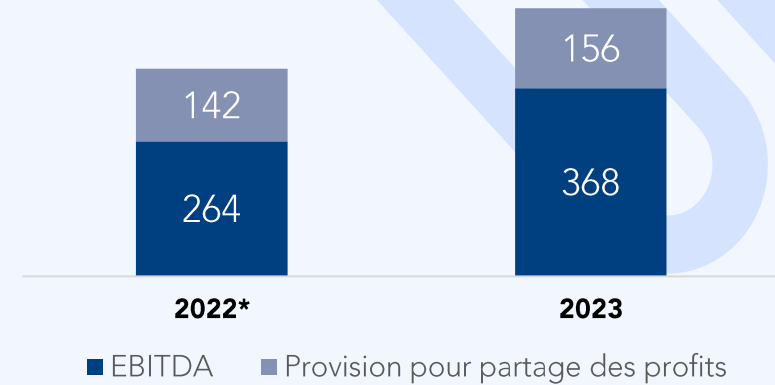


Une performance opérationnelle exceptionnelle en 2023

- Disponibilité de l'actif >98%
- Un marché de l'électricité dynamique
- 558M€ de recettes dont 501M€ de recettes d'enchères
- Prix moyen pour 2023 : 57€/MWh
- Taux de capture du spread >100% en moyenne sur les ventes aux enchères de long terme

* Démarrage d'Eleclink: 25 May 2022

EBITDA (M€)



Un EBITDA record en ligne avec le chiffre d'affaires

Discussions en cours avec les régulateurs sur le mécanisme de partage des profits

EUROPORTE : RÉSILIENCE ET CROISSANCE SÉLECTIVE

150M€ DE
CHIFFRE D'AFFAIRES
(+9% par rapport à 2022)

29M€ EBITDA
(stable par rapport à 2022)

Résilience sur un marché affecté par les multiples grèves de l'opérateur du réseau ferré français et par les coûts élevés de l'énergie.



EXÉCUTION EFFICACE DE NOTRE PROGRAMME D'INVESTISSEMENT

NOUS DEPLOYONS NOTRE PLAN D'INVESTISSEMENT PLURIANNUEL POUR PRÉPARER L'AVENIR

159M€

Dépensés en 2023*

Nous renforçons nos avantages concurrentiels et améliorons la qualité de nos services

*Avant subvention publique de 21M€ pour les dépenses d'investissement liées au Brexit

CAPEX 2023

51M€

PROGRAMME DE RÉNOVATION DES NAVETTES PASSAGERS

- **Objectifs** : réduire les coûts de maintenance, augmenter la capacité, améliorer l'expérience client, réduire les émissions de gaz à effet de serre

CAPEX 2023

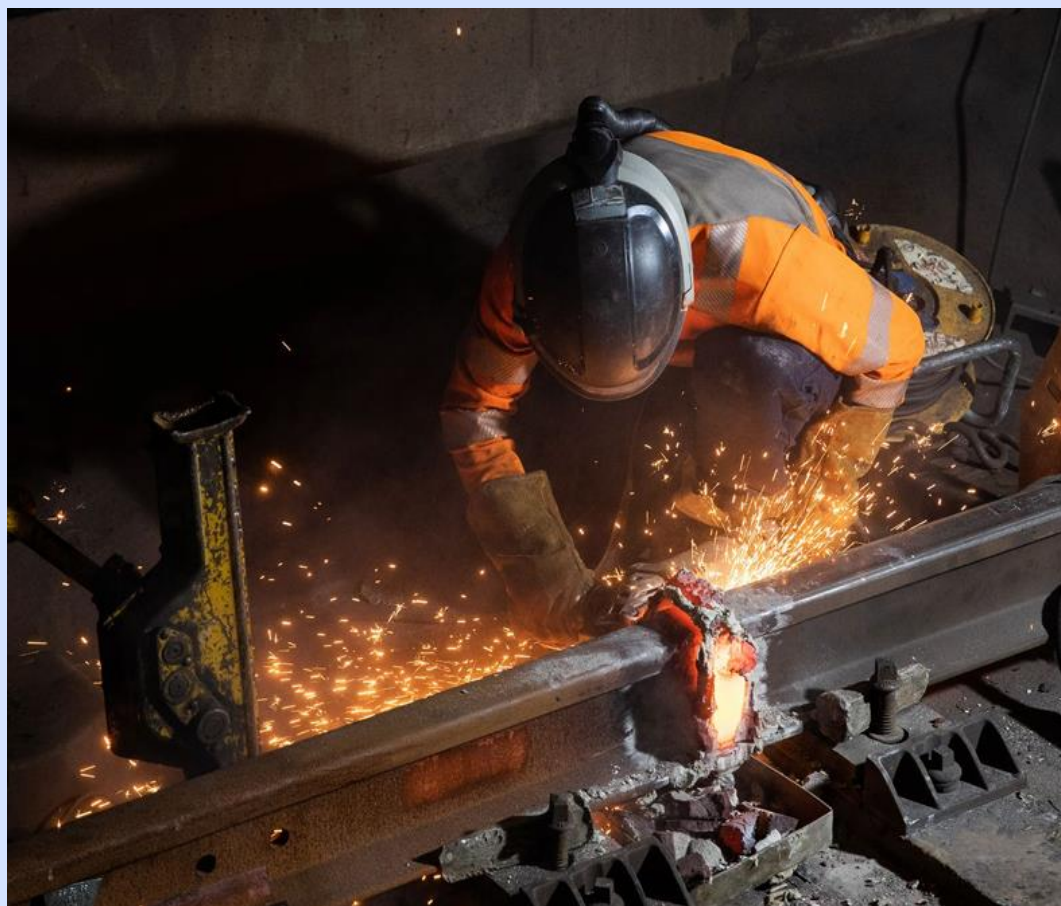
33M€*

ENTRY EXIT SYSTEM (EES)

- **Objectif** : maintenir la fluidité du trafic sur nos sites
- Création de jumeaux numériques complets de nos terminaux pour modéliser l'impact d'EES et s'assurer du maintien de la fluidité du parcours client et de notre qualité de service
- Subvention de **21M€** reçue en 2023
- Démarrage d'EES prévu en **octobre 2024**

STRATEGIE ESG : OBJECTIFS, ENGAGEMENTS ET ACTIONS

NOUS AVONS FORMALISÉ NOTRE STRATÉGIE AVEC 18 THÈMES COUVERTS PAR DES AMBITIONS MOYEN TERME ET SUIVIS PAR DES INDICATEURS DE PERFORMANCE PRÉCIS

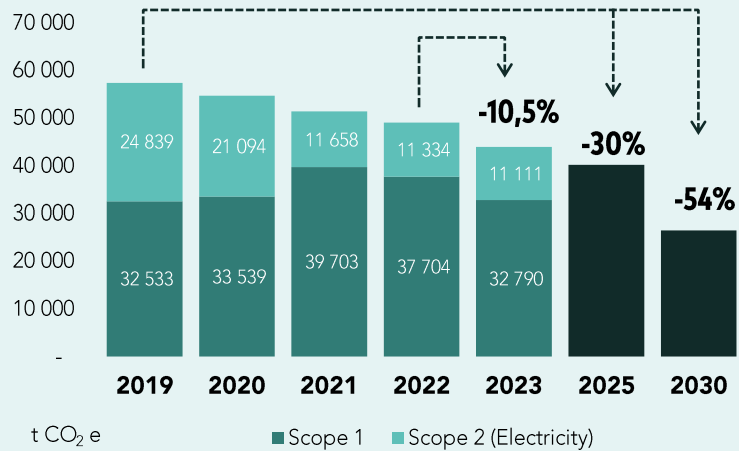


ENVIRONNEMENT	<ul style="list-style-type: none">• Transition énergétique et changement climatique• Environnement naturel (incl. biodiversité)• Gestion des déchets et économie circulaire
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none">• Inclusion & diversité• Bien-être au travail & environnement de travail• Baromètre social / dialogue social• Rémunération et avantages sociaux• Gestion de carrière, formation et planification de la main-d'œuvre
SANTE, SECURITE, SURETE	<ul style="list-style-type: none">• Santé & Sécurité de toutes les parties prenantes• Formations Santé & Sécurité• Mesures Santé & Sécurité• Conditions de travail difficiles
CHAINE DE VALEUR	<ul style="list-style-type: none">• Qualité de service et expérience clients• Approvisionnement – fournisseurs responsables
PARTENARIAT & COMMUNAUTES LOCALES	<ul style="list-style-type: none">• Développement local et support aux communautés• Relations avec la sphère académique
GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none">• Meilleures pratiques Ethique & Gouvernance• Système d'information & protection des données personnelles

AMÉLIORATION DE NOS INDICATEURS ESG

CLIMAT, ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES

LA RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE DU GROUPE ATTEINT 23,5 % EN 2023 (VS 2019)

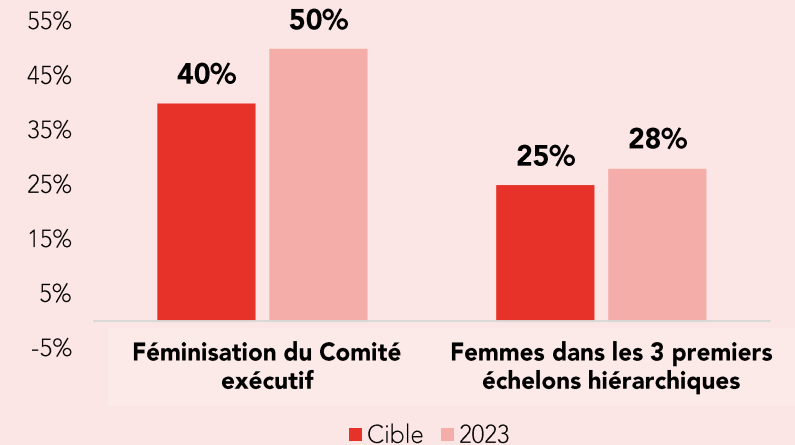


Nous continuons à augmenter la part de l'électricité verte

Ces contrats de fourniture d'électricité couvriront un peu plus de 5 % de notre consommation à partir de 2025



NOUS AVONS DÉPASSÉ NOTRE OBJECTIF D'UNE MEILLEURE REPRÉSENTATION DES FEMMES



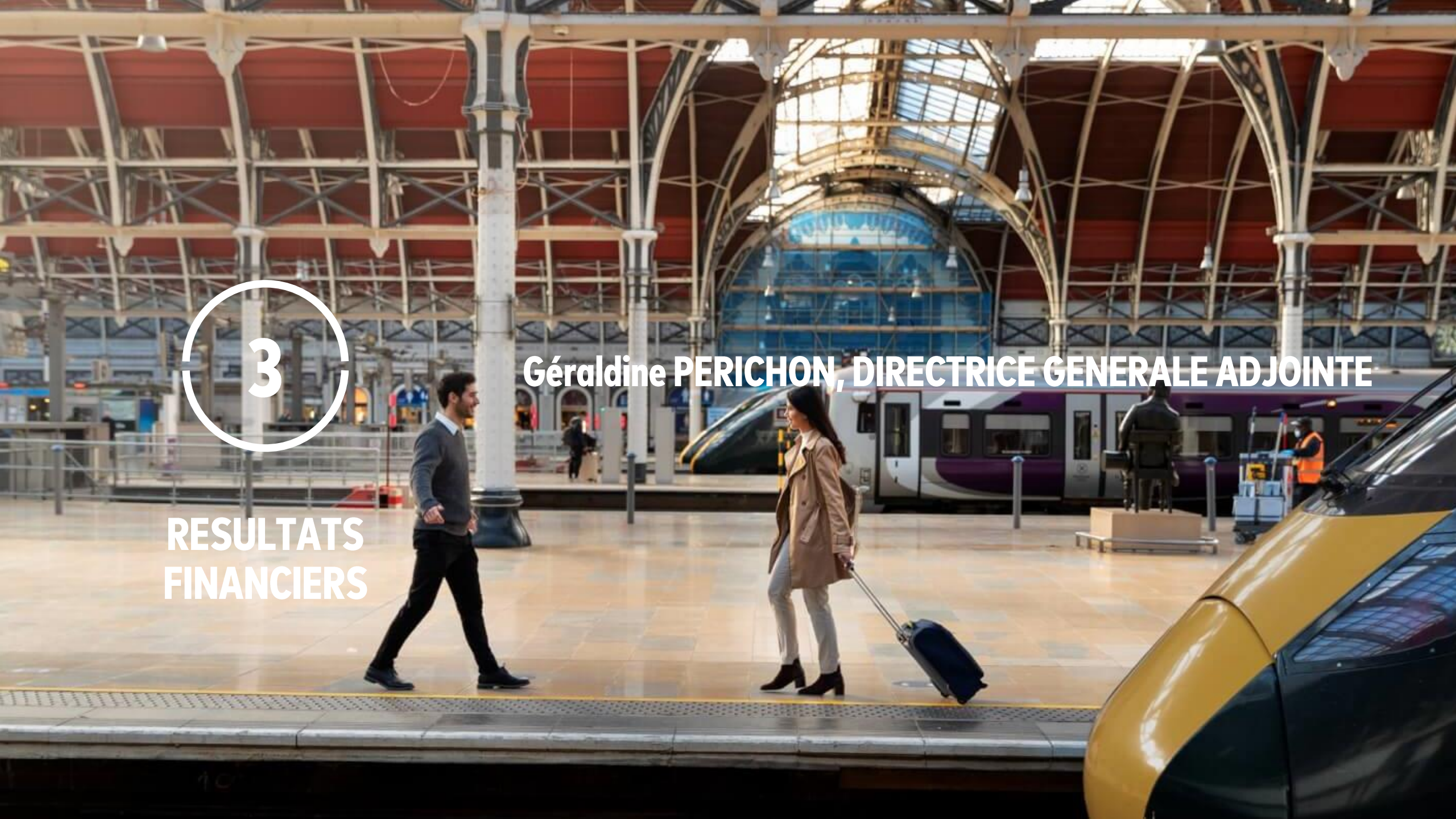
ALIGNEMENT ÉLEVÉ SUR LA TAXONOMIE EUROPÉENNE :

93% de nos revenus

3

RESULTATS
FINANCIERS

Géraldine PERICHON, DIRECTRICE GENERALE ADJOINTE



EUROTUNNEL EN 2023

CHIFFRE D'AFFAIRES ET EBITDA



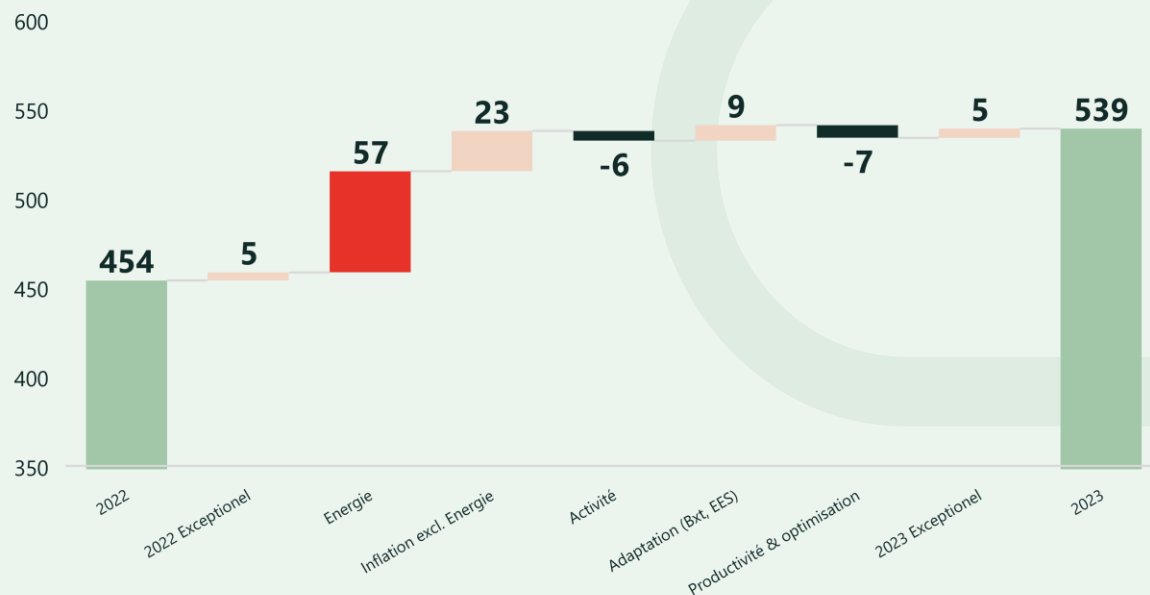
M€	2023	2022 ⁽¹⁾	VARIATION
Chiffre d'affaires	1 121	1 042	+8%
Navettes	726	726	-
Réseau Ferroviaire	369	294	+26%
Autres	26	22	+18%
Charges d'exploitation	(539)	(454)	+19%
dont énergie	(97)	(57)	+70%
EBITDA	582	588	-1%

(1) Chiffres de 2022 retraités au taux de change moyen de 2023 de 1 £ = 1,153 €.

EUROTUNNEL EN 2023

L'INFLATION EST RESTÉE UN SUJET DE PRÉOCCUPATION EN 2023

MAITRISE DES COÛTS ET GESTION DU YIELD POUR COMPENSER L'INFLATION ET LES COÛTS DE L'ENERGIE



Getlink reste extrêmement discipliné pour gérer l'inflation :



Focus sur la **productivité** et sur la **gestion des coûts**



Mécanisme de répercussion de la surcharge liée au coût de l'électricité (EVA*) mis en place pour les Navettes Camions (+22M€ vs 2022) et intégré dans la **stratégie marketing** pour les Navettes Passagers



Contribution du **Réseau Ferroviaire** aux coûts de **l'énergie** et autres coûts

* Electricity Value Adjustment

ELECLINK EN 2023

SOLIDE PERFORMANCE



UNE PROFITABILITÉ
EXCEPTIONNELLE QUI
PREND EN COMPTE LE
MÉCANISME DE PARTAGE
DES PROFITS*

M€	2023*	2022
Chiffre d'affaires	558	420
Charges d'exploitations (à l'exclusion de la provision pour partage des profits)	(34)	(14)
EBITDA avant provision pour partage des profits	524	406
Provision pour partage des profits de l'interconnexion*	(156)	(142)
EBITDA après provision pour partage des profits	368	264

* La provision totale au titre du partage des profits établie, conformément à la norme IAS37, a été ajustée fin 2023 pour refléter les conditions de marché. Le mécanisme de partage des profits tel qu'établi dans le cadre de l'exemption sera activé quand le TRI du projet sera supérieur à 13%. Les discussions avec les régulateurs sur le détail du calcul du TRI de 13% se poursuivront en 2024.

EUROPORTE EN 2023

CHIFFRE D'AFFAIRES ET EBITDA



**UNE PROFITABILITÉ
IMPACTÉE PAR LES
GRÈVES DE LA SNCF AU
S1 ET L'AUGMENTATION
DES COÛTS DE
L'ÉNERGIE**

M€	2023	2022	VARIATION
Chiffre d'affaires	150	137	+9%
Charges d'exploitation	(121)	(108)	+12%
EBITDA	29	29	=

GETLINK EN 2023

COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

M€	2023	2022 ⁽¹⁾	VARIATION
Chiffre d'affaires	1 829	1 599	+14%
Charges d'exploitation	(694)	(576)	+20%
Provision pour partage des profits d'ElecLink	(156)	(142)	+10%
EBITDA	979	881	+11%
EBIT	728	666	+9%
Coûts financiers nets	(314)	(401)	-22%
Impôts	(88)	(15)	
Résultat net consolidé	326	250	+30%

(1) Retraités au taux de change moyen de 2023 de 1 £ = 1,153 €.

GETLINK EN 2023

UNE GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE
EXCEPTIONNELLE

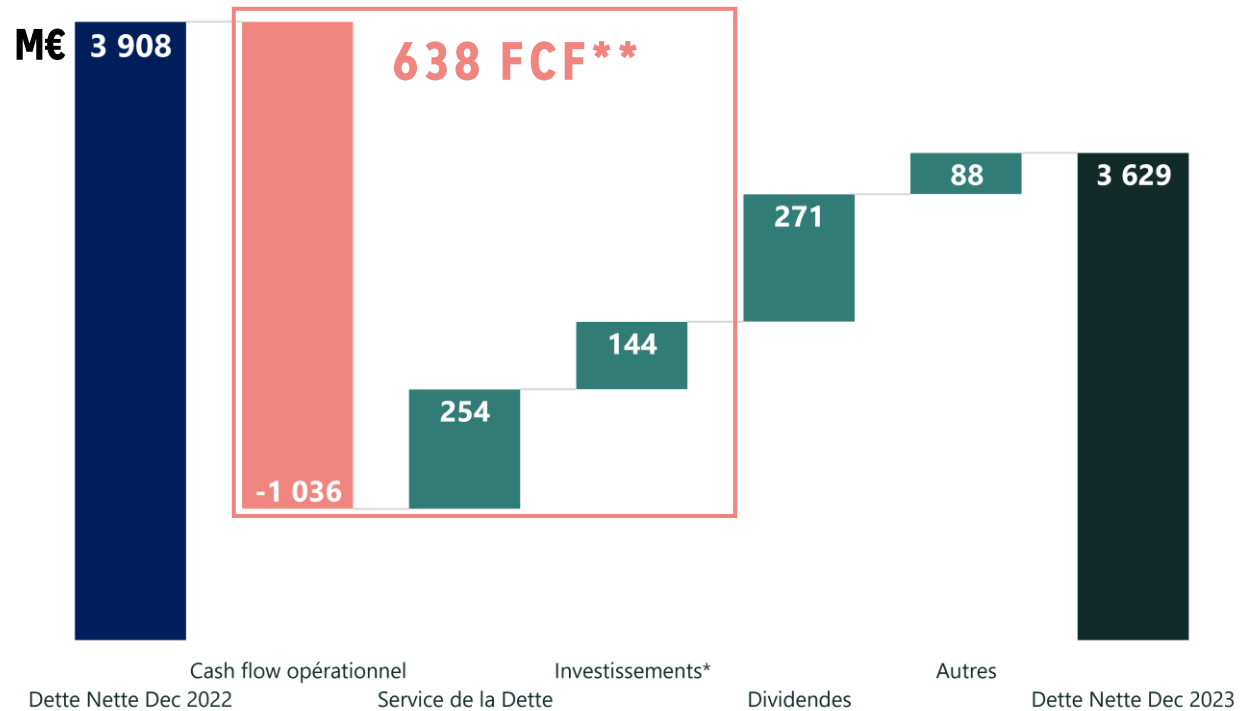
M€	2023	2022	VARIATION
Cash flow opérationnel	1 036	1 126	-90*
Capex**	(144)	(140)	-4
Service de la dette	(254)	(272)	18
<i>dont remboursement contractuel de la dette</i>	(76)	(67)	-9
FCF***	638	714	-76

* Incluant les effets de la variation des produits constatés d'avance, compte-tenu du lancement commercial d'ElecLink en 2022 (-176M€)

**En 2023 : net de la subvention publique de 21M€ pour les dépenses d'investissement liées au Brexit

***Cash-flow opérationnel moins les investissements nets moins le service de la dette (incluant les remboursements contractuels de la dette de 76M€ en 2023 et 67M€ en 2022). Le FCF n'inclut pas de décaissements liés à la provision pour partage des profits d'ElecLink

LE GROUPE CONTINUE DE GÉNÉRER UNE FORTE TRÉSORERIE



FREE CASH FLOW 638M€

(après 76M€ de remboursement contractuel de la dette)

DETTE NETTE : 3 629M€ (-279M€)

TRESORERIE A 1 562M€

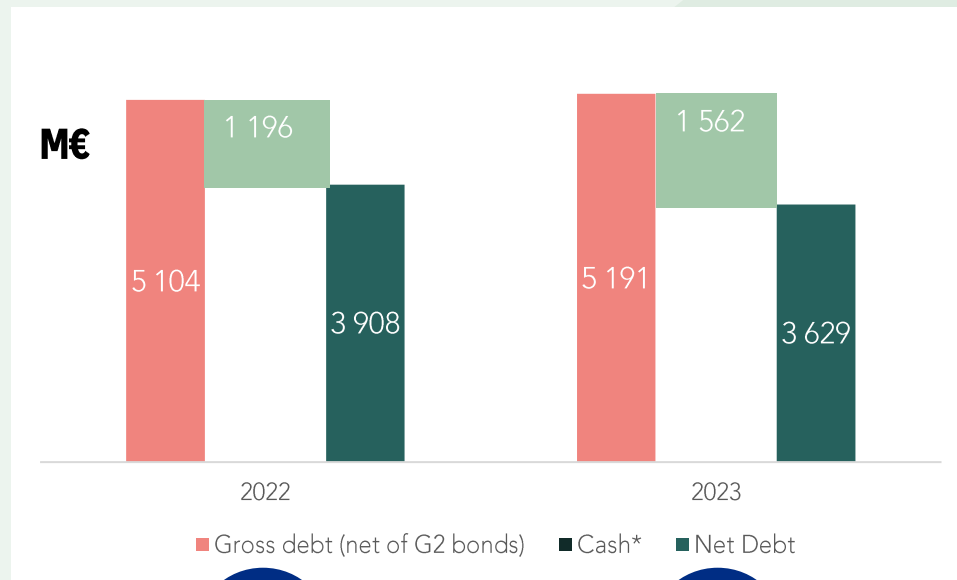
* Incluant une subvention publique de 21M€ pour les dépenses d'investissement liées au Brexit

** N'inclut pas de décaissements liés à la provision pour partage des profits d'ElecLink

UNE STRUCTURE FINANCIÈRE OPTIMISÉE

UNE STRUCTURE FINANCIÈRE PLUS SOLIDE REFLÉTÉE DANS L'AMÉLIORATION DES NOTATIONS CREDIT

LA SOLIDE GENERATION DE TRESORERIE A PERMIS D'AMELIORER LES RATIOS DE CREDIT



Dette Nette / EBITDA

4,4x

3,7x

La structure de bilan offre de la visibilité

DETTE LONG TERME

Principales maturités: 2041-2050

Prochaine échéance importante : Octobre 2025 (850M€)

2/3 de la dette à taux fixe

TRESORERIE* AU 31 DECEMBRE 2023 : 1 562M€

NOUVELLE AMELIORATION DES NOTATIONS CREDIT

Amélioration de la notation S&P à BB vs BB-

Relèvement des perspectives par Fitch à "Positive" vs "Stable" précédemment (BB)

* Incluant les actifs financiers de gestion de trésorerie



4

PERSPECTIVES

Yann LERICHE DIRECTEUR GENERAL

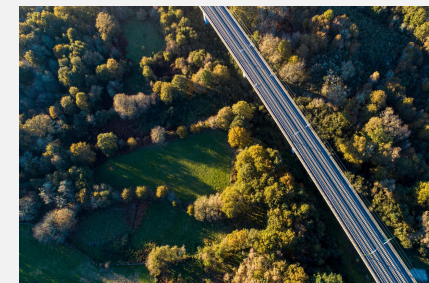
NOUS ALLONS CONTINUER DE DÉLIVRER NOTRE STRATÉGIE

NOUS DÉVELOPPONS NOS FORCES POUR SAISIR LES OPPORTUNITÉS OFFERTES PAR UN ENVIRONNEMENT EN MOUVEMENT

1

LOW CARBON

- Les émissions de carbone deviennent un coût pour nos concurrents (EU ETS)
- Les interconnexions électriques sont une solution à l'intermittence de la production énergétique renouvelable



2

HIGH SIMPLICITY

- Brexit
- Nouveaux contrôles aux frontières (EES, ETIAS...)
- Développement du marché ferroviaire grande vitesse



3

ON THE MOVE

- Evolution de la demande des clients
- Compensation de l'inflation (énergie)



LOW CARBON

UN AVANTAGE COÛT ET UNE SOURCE D'OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT



Notre marge
décarbonée :

97%
EBITDA

	2023		2022	
Prix du carbone (€/tonne CO ₂ e)	201€		197€	
EBITDA consolidé	979M€	100%	881M€	100%
Émissions de carbone Scopes 1+2 (tonnes CO ₂ e)	43 901		49 038	
Facture carbone (virtuelle) Scopes 1+2	9M€	0,9%	10M€	1,1%
Marge décarbonée Scopes 1+2	970M€	99%	871M€	99%
Emissions de carbone Scopes 1+2+3 (tonnes CO ₂ e)	154 498		149 279	
Facture carbone (virtuelle) Scopes 1+2+3	31M€	3,2%	29M€	3,3%
Marge décarbonée Scopes 1+2+3	948M€	97%	852M€	97%

LESHUTTLE vs FERRYS

**12x moins d'émissions
pour les camions**
**73x moins d'émissions
pour les voitures**

Les émissions de carbone augmentent les coûts des ferrys

- EU ETS: une surcharge de 2-4€ par traversée déjà facturée aux clients
- L'impact va continuer d'augmenter (40% des émissions aujourd'hui, 70% en 2025 et 100% en 2026)
- Le Royaume-Uni envisage également de mettre en place une « taxe carbone » à partir de 2026



ElecLink : de nouvelles opportunités

Le régulateur français de l'énergie (CRE) a récemment confirmé le besoin d'interconnexion électrique additionnelle avec le Royaume-Uni

HIGH SIMPLICITY : PASSAGE DE FRONTIÈRE

NOUS TRANSFORMONS LES CONTRAINTES EN NOUVELLES OPPORTUNITÉS

PASSAGERS: PRESERVER LA FLUIDITE



La mise en place d'EES au T4 2024 renforce les contrôles pour les passagers non-européens

Grâce aux travaux réalisés par Eurotunnel, l'augmentation du temps de parcours sera limitée à 5 à 7mn en moyenne

- 80M€ d'investissements totaux (21M€ de subvention publique pour les dépenses d'investissement liées au Brexit)
- Tests avec notre jumeau digital du terminal

FRET : SIMPLIFIER LES DEMARCHES



Le Brexit augmente les défis réglementaires et les exigences aux frontières

- Nouveaux contrôles SPS mis en place en 2024

Sherpass: #Simplifyborder

- Première offre numérique couvrant l'ensemble du processus avec un guichet unique
- Border Pass : centralisation des documents dans un portefeuille numérique pour simplifier le passage des frontières
- Customs Pass : gestion de la déclaration d'importation/exportation avec la possibilité de fournir l'expertise nécessaire
- Acquisition de ChannelPorts : acteur de premier plan sur le marché britannique des services en douane

HIGH SIMPLICITY : LA GRANDE VITESSE FERROVIAIRE PASSAGERS

NOUS LIBÉRONS LE POTENTIEL DU MARCHÉ DES TRAINS À GRANDE VITESSE

NOUS SIMPLIFIONS LES PROCESSUS POUR LES NOUVEAUX SERVICES ET LES NOUVELLES DESTINATIONS



Délai de mise sur le marché

Divisé par 2
de 10 à 5 ans



Identification

de nouvelles destinations sur la base d'études de marché



Normalisation

des conditions d'accès au Tunnel avec les autorités compétentes



Intégration

des exigences en matière de sécurité en Tunnels dans les standards de matériel roulant



Coordination

avec les autres gestionnaires d'infrastructures

NOUVELLES AMBITIONS

EUROSTAR :

Augmentation du trafic de passagers de 19 millions en 2019 à 30 millions en 2030

NOUVEAUX ENTRANTS POSSIBLES

Intérêt marqué pour davantage de services

EVOLYN :

Volonté de lancer un service ferroviaire à grande vitesse entre le Royaume-Uni et l'Europe continentale

HEURO :

Projet visant à relier Amsterdam, Bruxelles et Londres grâce à un nouveau service à grande vitesse

VIRGIN :

Confirmation début avril d'un projet de mise en place de services grande vitesse transmanche

NOUVELLES DESTINATIONS

Potentiel avéré pour de nouvelles destinations

+ SUISSE :

2M passagers

ALLEMAGNE :

2M passagers

2024 : UNE ANNÉE DE TRANSITION

UN ENVIRONNEMENT COMPÉTITIF... QUI DEVRAIT EVOLUER AU S2

- L'application de la loi française sur les gens de mer en juillet 2024 devrait permettre le rétablissement d'une concurrence loyale entre opérateurs

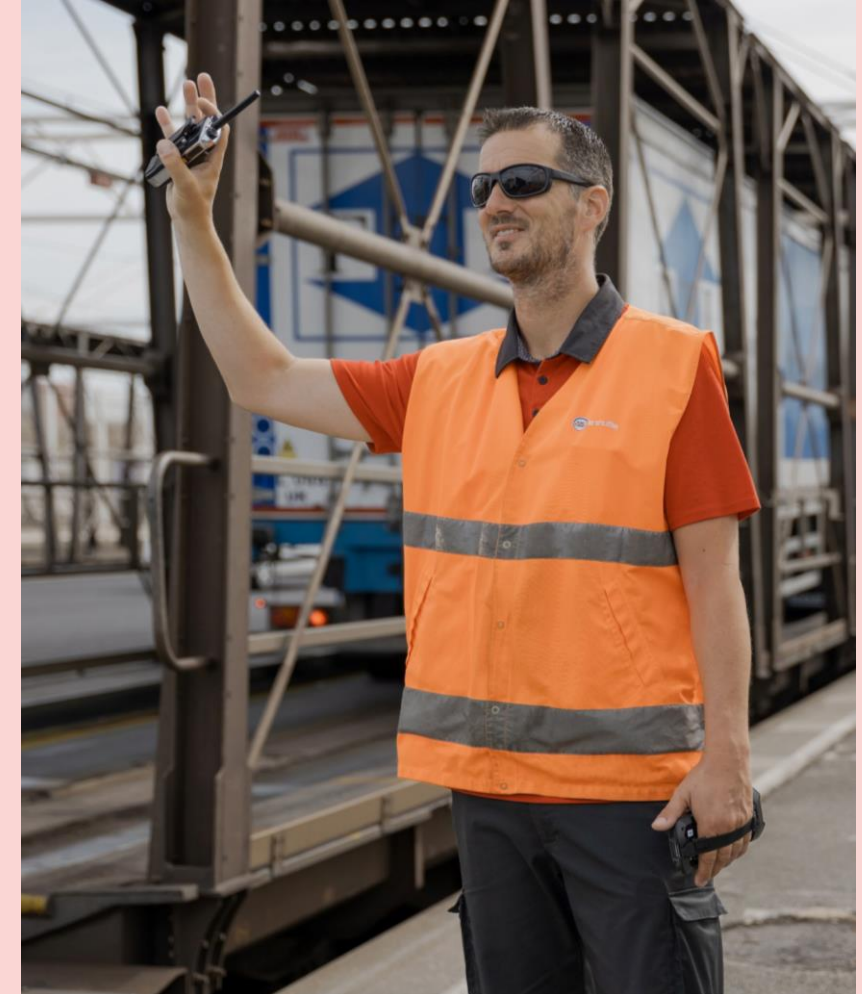
NORMALISATION DES PRIX DE L'ÉNERGIE

- Déjà 300M€ de revenus garantis* pour ElecLink en 2024 avec des écarts de prix de l'électricité toujours supérieurs aux hypothèses du scénario d'investissement
- La baisse de la surcharge énergétique d'Eurotunnel (EVA) contribue à réduire l'écart de prix avec les ferries

LES CONTRAINTES À COURT TERME DEVIENDRONT DES AVANTAGES À LONG TERME

- La rénovation de la gare d'Amsterdam devrait permettre de libérer une capacité de 2 millions de passagers sur la ligne à grande vitesse Amsterdam-Londres
- La mise en œuvre de EES au quatrième trimestre 2024 devrait se transformer en un avantage concurrentiel supplémentaire

UN ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET GÉOPOLITIQUE ENCORE INCERTAIN

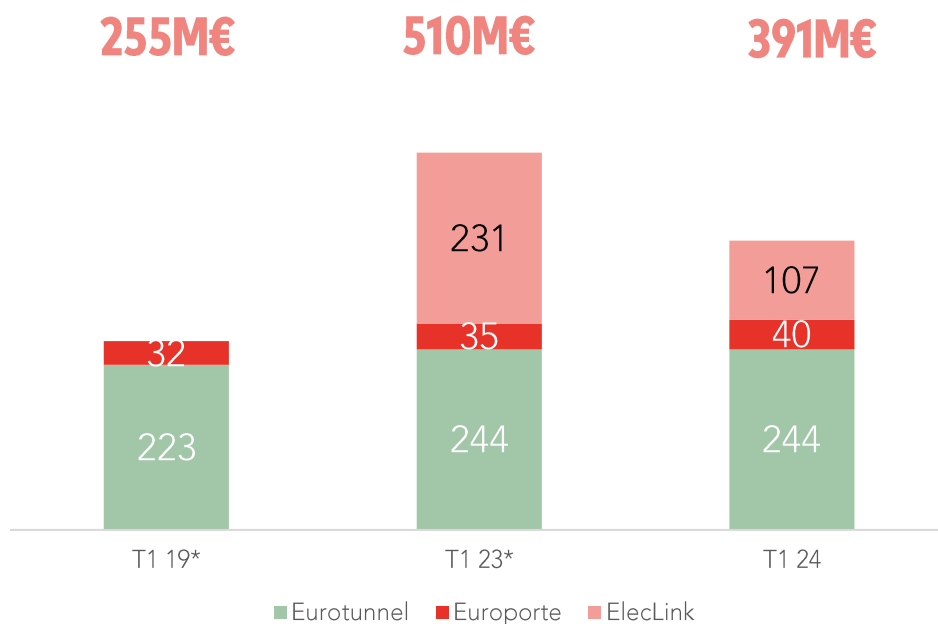


* Sous réserve de la livraison effective du service

T1 2024 : CHIFFRES CLÉS

NORMALISATION DES TENDANCES

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



* Chiffres retraités au taux de change moyen 2024 de 1 £ = 1,169 €.

UN CHIFFRE D'AFFAIRES D'EUROTUNNEL STABLE DANS UN CONTEXTE DIFFICILE AVEC UNE NORMALISATION DE LA CONTRIBUTION D'ELECLINK

- **Eurotunnel** : chiffre d'affaires stable (vs 2023)
 - **Navettes (-5% vs T1 23)** pénalisées par la baisse des volumes (-6% sur les camions et -2% sur les voitures)
 - **Reseau Ferroviaire (+10% vs T1 23)** avec un trafic Eurostar en hausse de 9%
- **ElecLink (-54% vs T1 23)** : normalisation des prix de l'électricité, comme prévu
- **Europorte (+14%)** : croissance sélective

PERSPECTIVES 2024 : NORMALISATION À UN NIVEAU ÉLEVÉ

NOUS CONFIRMONS NOS PRÉVISIONS D'EBITDA ENTRE 780 ET 830 MILLIONS D'EUROS



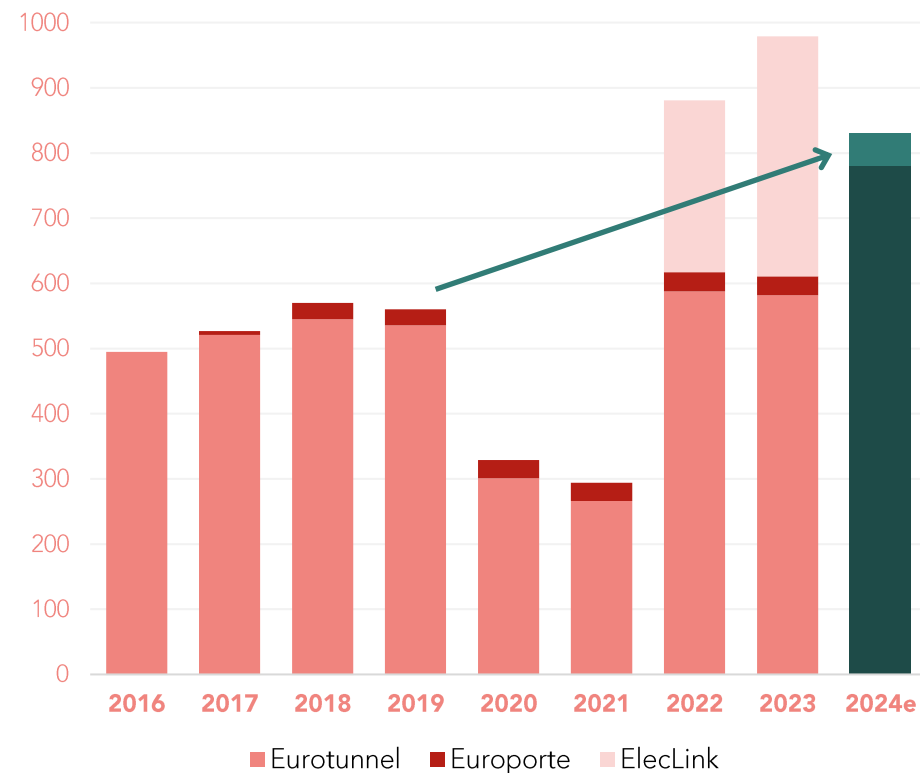
NOTRE AMBITION :

Croissance rentable
et création de valeur pour poursuivre
notre politique attractive de rémunération
des actionnaires

Note : Au taux de change de 1 £ : 1,15 €.

* Après provision pour partage des bénéfices d'ElecLink conforme à la méthodologie 2023

FOURCHETTE D'EBITDA DE 780 À 830 MILLIONS D'EUROS*



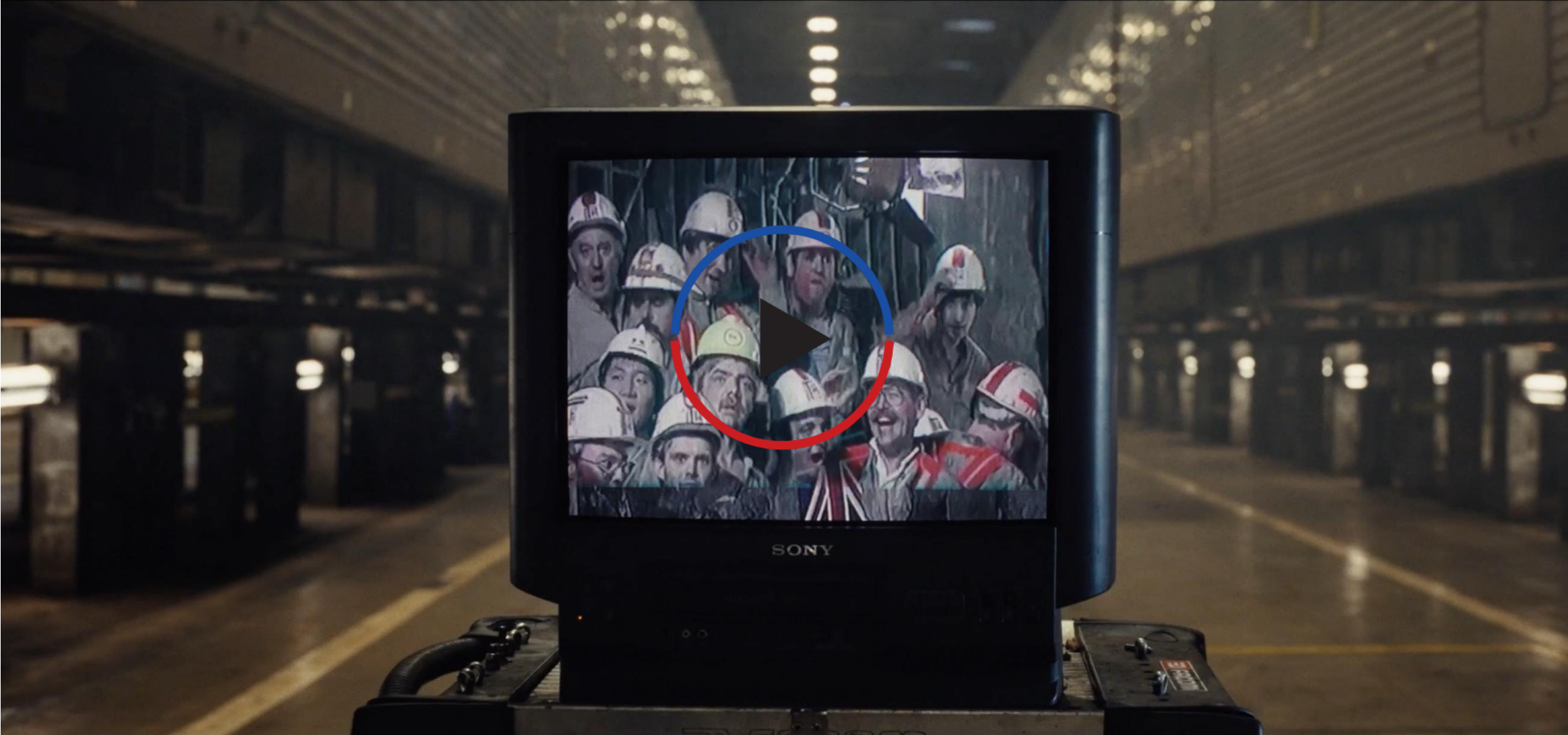


5

Jacques GOUNON, PRESIDENT

GOUVERNANCE
ADAPTEE AUX
PERSPECTIVES

FILM : 30 ANS



LE TUNNEL SOUS LA MANCHE :

« LE CHANTIER DU SIECLE »

« Il y a, dans l'histoire des entreprises humaines, celles qui satisfont la part de rêve qui est en chacun de nous et celles qui remplissent une utilité sociale et économique. Ce sont rarement les mêmes.

Ce qui fait le caractère exceptionnel et exemplaire du Tunnel sous la Manche, c'est qu'il répond à ces deux objectifs. »

François Mitterrand



LE LIEN FIXE EST DEVENU UN LIEN VITAL



EN 30 ANS,

le Lien Fixe est devenu le Lien Vital pour le transport transmanche de voyageurs, de marchandises et désormais d'électricité.

500M

de passagers (*Le Shuttle* et Eurostar depuis 1994)

1/4

de la valeur des marchandises* entre l'**UE** (2^e économie mondiale) et le **Royaume-Uni** (6^e économie mondiale)

400

trains et navettes par jour
• 1 train ou navette toutes les 4'
• 1 navette camions toutes les 10'

L'autoroute ferroviaire la plus fréquentée et la plus fluide du monde :

365 jours par an, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7

2,2M & 1,2M

véhicules de camions
passagers

transportés chaque année par LeShuttle

*Etude EY 2018

UNE INFRASTRUCTURE PLUS MODERNE QUE JAMAIS

UNE INFRASTRUCTURE DE TRANSPORT VERTE, HYBRIDE ET AUGMENTÉE



UNE INFRASTRUCTURE VERTE

Des objectifs environnementaux ambitieux depuis la construction...

- Des trains 100 % électriques
 - Économie circulaire / protection de la biodiversité
- ... **continuellement améliorés**
- Objectif de réduction de 54% de nos émissions de GES entre 2019 et 2030



AUGMENTÉE

Jumeau numérique du tunnel

L'IA appliquée aux infrastructures et à la maintenance prédictive



HYBRIDE

Début des opérations d'ElecLink en mai 2022

Première interconnexion en courant continu haute tension dans un tunnel ferroviaire en service

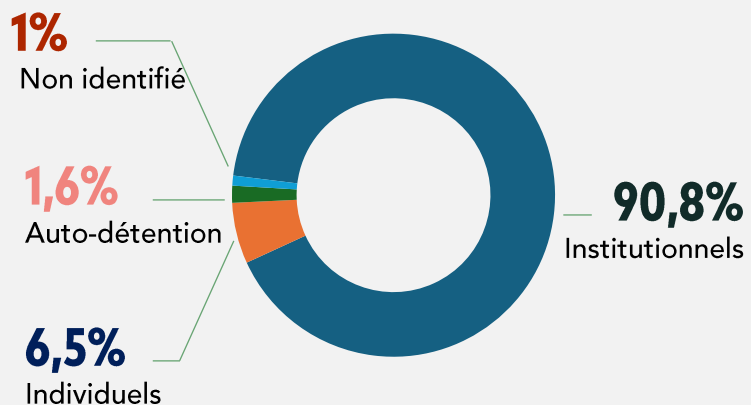
1 GW de capacité, soit l'approvisionnement en électricité d'une ville comme Lyon ou Birmingham

Filiale à 100% de Getlink

UN ACTIONNARIAT LONG TERME DE QUALITÉ

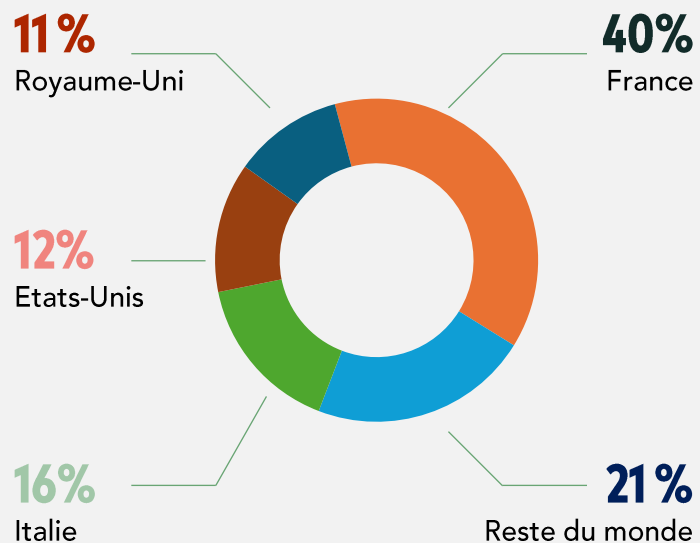
RÉPARTITION DU CAPITAL*

PAR NATURE D'ACTIONNARIAT



RÉPARTITION DU CAPITAL*

PAR LOCALISATION



PRINCIPAUX ACTIONNAIRES**

(EN CAPITAL)

 **EIFFAGE**

20,55 %



15,49 %


ADIA

7,29 %

BlackRock

5,00 %

• Estimation basée sur l'analyse de janvier 2024 et fichiers nominatifs Computershare

** Sur la base des déclarations à l'AMF

GOVERNANCE CONFORME AU CODE AFEP/MEDEF

POURSUITE DE L'ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 6



Renouvellement de

Sharon FLOOD

en qualité d'administrateur
pour 4 années

RÉSOLUTION 7



Renouvellement de

Jean-Marc JANAILLAC

en qualité d'administrateur
pour 4 années

GOVERNANCE CONFORME AU CODE AFEP/MEDEF

POURSUITE DE L'ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 8



Ratification de la cooptation de

Jean MOUTON

en qualité d'administrateur jusqu'à l'issue de l'assemblée générale annuelle qui sera appelée à se prononcer sur les comptes de l'exercice 2025

GOUVERNANCE

ÊTRE PRÊT POUR L'ENTREPRISE DE DEMAIN



CLARIFICATION DE LA LIMITE D'ÂGE

PRÉSIDENT - STATUTS

TRANSPARENCE ET VISIBILITÉ POUR LE MARCHÉ

ARTICLE 19 DES STATUTS DE GETLINK

- ✓ Limite d'âge : 70 ans
- ✓ Le conseil d'administration peut renouveler son mandat 5 fois pour une durée d'un an



→ Assemblée Générale de 2029

PROPOSITION DE MODIFICATION DE L'ARTICLE 19

- ✓ → Jusqu'à la fin du mandat d'administrateur de Jacques Gounon

→ Assemblée Générale de 2026

ACTIVITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION


UN CONSEIL SOLIDE, EXPÉRIMENTÉ ET COMPÉTENT VEILLE À LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE


2023

TOUJOURS ENGAGÉ ET ASSIDU

15 
Administrateurs

7 
Réunions du
Conseil

97,5 % 
Taux d'assiduité
du Conseil

42 % 
Taux de
féminisation

3,93 
Durée moyenne des
mandats

19 
Réunions des
Comités

4 
Comités présidés
par des
administrateurs
indépendants

100 % 
Assiduité du Comité
d'audit et du Comité
des nominations et des
rémunérations

57 
Age moyen des
administrateurs

50 % 
Taux d'indépendance

AUDITEURS EN CHARGE DE LA CERTIFICATION DES INFORMATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

- ✓ Le premier rapport de développement durable sera soumis à l'Assemblée Générale 2025 appelée à statuer sur les comptes 2024

RÉSOLUTION 9

Nomination de MAZARS SA en qualité de commissaire aux comptes en matière de durabilité

Un an

RÉSOLUTION 10

Nomination de KPMG SA en qualité de commissaire aux comptes en matière de durabilité

Un an

RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL, DU PRÉSIDENT ET DES ADMINISTRATEURS

CONFORMITÉ	Avec les recommandations du code AFEP/MEDEF
EXHAUSTIVITÉ	Révision annuelle de l'ensemble des éléments constitutifs de la rémunération
INTELLIGIBILITÉ DES RÈGLES	<ul style="list-style-type: none">• Simplicité• Stabilité
ÉQUILIBRE	<ul style="list-style-type: none">• Entre la partie fixe et variable• Entre les objectifs financiers et non financiers• Entre court et long terme
MESURE	<ul style="list-style-type: none">• Intérêt général de l'entreprise• Pratiques du marché• Performances des dirigeants• Benchmark par rapport à l'indice GPR
COHÉRENCE INTERNE ET EXTERNE	<ul style="list-style-type: none">• Adaptée aux responsabilités de chacun• Modérée et cohérente avec la politique de rémunération des collaborateurs du Groupe• En ligne avec les pratiques de groupes comparables

RÉSOLUTIONS 11 à 16

1- VOTE EX-POST

Approbation de la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice 2023, en application de la politique votée par l'AG d'avril 2023

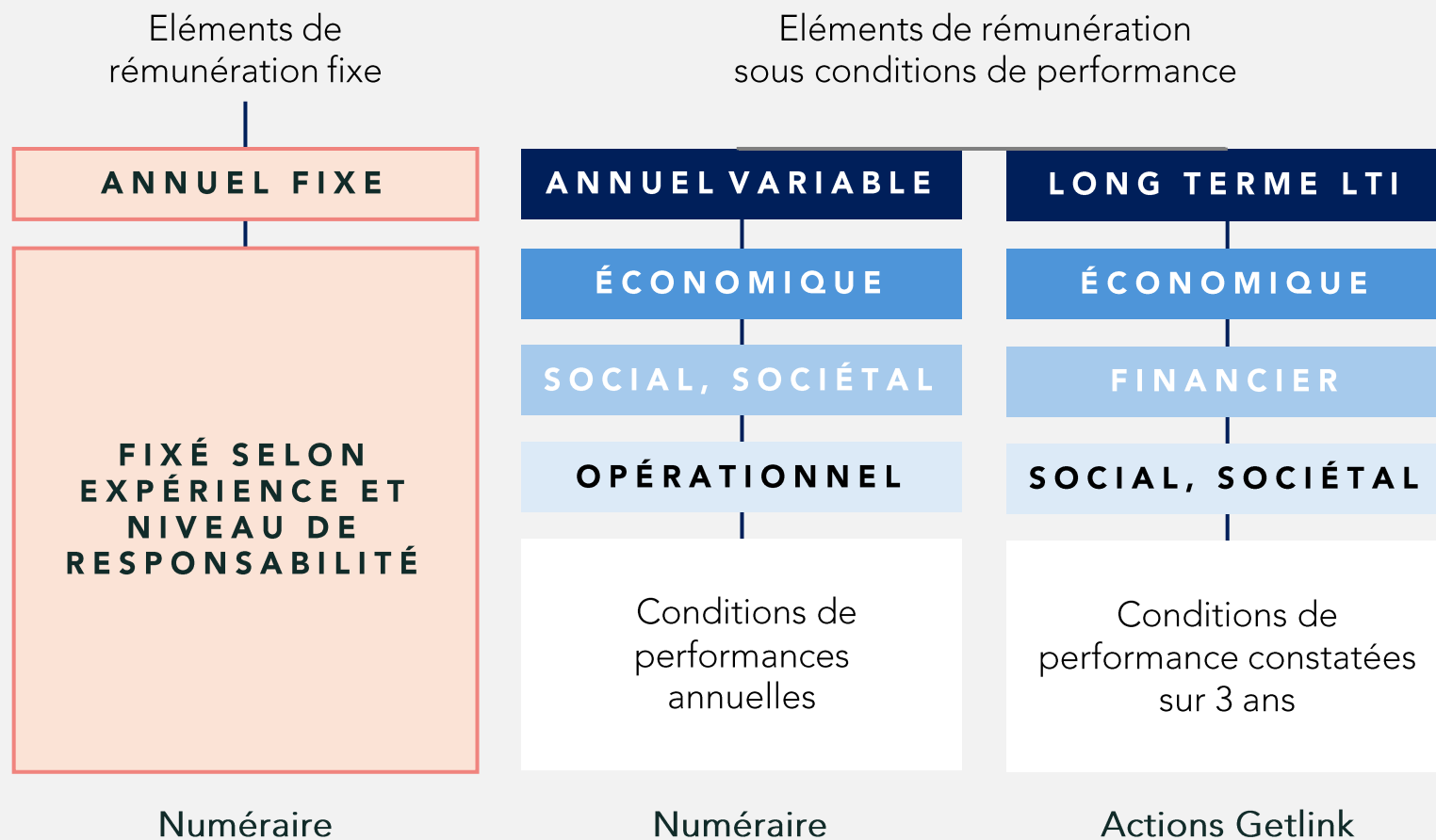
2- VOTE EX-ANTE

Approbation de la politique de rémunération 2024 des :

- ✓ Dirigeants
- ✓ Conseil d'administration

RÉMUNÉRATION

DIRECTEUR GÉNÉRAL



RÉSOLUTIONS 11 à 13

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023

Approuvée par l'AG
du 27 avril 2023

Pour le Directeur Général, à une
majorité de 97,63% des voix
exprimées

VOTE EX-POST : RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE AU TITRE DE 2023

YANN LERICHE, DIRECTEUR GÉNÉRAL

2023 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPROUVÉE À 97,63%

(AG 27/04/2023)

ABSENCE DE

- ✓ Rémunération variable pluriannuelle
- ✓ Rémunération variable différée
- ✓ Rémunération exceptionnelle
- ✓ Actions gratuites (plan collectif pour les salariés)
- ✓ Indemnité contractuelle de prise ou de cessation de fonction
- ✓ Indemnité ou clause de non-concurrence
- ✓ Régime de retraite supplémentaire à prestations définies

FIXE ANNUEL

475 000€ dus / versés

Augmentation de 400 000€ à 550 000€ le 1^{er} juillet 2023

VARIABLE ANNUEL

Performance : 371 410€ dus

45% FINANCIERS :

rentabilité de l'exploitation (25 %) et cash-flow opérationnel consolidé (20 %)

40% OPERATIONNELS :

- ✓ Développement commercial (25%)
- ✓ ElecLink (15%)

15% RSE

RÉSOLUTIONS 11 & 12

Rémunération administrateur (12 mois)

43 250€ dus / 29 120€ versés

Voiture de fonction : **1 984€**

ÉLÉMENTS LONG-TERME

50 000 actions de performance
(11,53€ juste valeur unitaire)

VOTE EX-POST : RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE AU TITRE DE 2023

JACQUES GOUNON, PRÉSIDENT DU CONSEIL

2023 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPROUVÉE À 99,93%

(AG 27/04/2023)

RÉSOLUTIONS 11 & 13

ABSENCE DE

- ✓ Rémunération variable annuelle
- ✓ Rémunération variable pluriannuelle
- ✓ Rémunération variable différée
- ✓ Actions de performance
- ✓ Rémunération exceptionnelle
- ✓ Actions gratuites (plan collectif pour les salariés)
- ✓ Indemnité contractuelle de prise ou de cessation de fonction
- ✓ Indemnité ou clause de non-concurrence
- ✓ Régime de retraite supplémentaire à prestations définies

FIXE ANNUEL

525 000€

Réduit de 600 000€ à 450 000€ le
1^{er} juillet 2023

Rémunération administrateur (12 mois)

46 900€ dus / 32 165€ versés

Indemnité pour usage d'un véhicule
personnel : **11 400€**

VOTE EX-ANTE : POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024

YANN LERICHE, DIRECTEUR GÉNÉRAL

STRUCTURE ÉQUILBRÉE

RÉMUNÉRATION FIXE ANNUELLE

550 000€  600 000€ le 1^{er} juillet 2024

RÉMUNÉRATION VARIABLE

Cible 100% du fixe, maximum 120% du fixe pour les objectifs quantitatifs

RATIO EBITDA 2024	CASH-FLOW OPERATIONNEL 2024	CLIMAT	STRATÉGIE D'EXCELLENCE OPERATIONNELLE	ENERGIE ET INVESTISSEMENT	SOCIAL	EES
25%	20%	10%	15%	10%	10%	10%

RÉMUNÉRATION VARIABLE À LONG TERME

RÉSOLUTION 15

AUTRES

- ✓ Pas de contrat de travail
- ✓ Voiture de fonction selon la politique du Groupe
- ✓ Régime de base et régime complémentaire de retraite
- ✓ Régime supplémentaire de retraite à cotisations définies, selon la politique du Groupe
- ✓ Contrat de prévoyance, selon la politique du Groupe

VOTE EX-ANTE : POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024

PRÉSIDENT DU CONSEIL

RÉMUNÉRATION FIXE ANNUELLE

450 000€ inchangée

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE : NÉANT

RÉMUNÉRATION VARIABLE À LONG TERME: NÉANT

AUTRES

- ✓ Rémunération administrateur
- ✓ Indemnité pour usage de son véhicule personnel, selon la politique du Groupe
- ✓ Contrat de prévoyance, selon la politique du Groupe

RÉSOLUTION 16

RÉMUNÉRATION ADMINISTRATEURS

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Enveloppe globale inchangée depuis 2020

Approuvée lors de l'Assemblée Générale du 30 avril 2020

950 000€

2023

716 650€ dus / **531 128€** versés

2024

Enveloppe inchangée ; méthodologie inchangée

RÉSOLUTIONS 11 & 14

GOVERNANCE : FACTEUR CLÉ DE LA PERFORMANCE DE GETLINK

PLAN D'INCITATION À LONG TERME

PLAN COLLECTIF D'ATTRIBUTION GRATUITE D' ACTIONS

(tous les salariés du Groupe – à l'exclusion des dirigeants et cadres supérieurs – sans conditions de performance)

- **130 actions ordinaires** à chaque salarié, hors dirigeants, soit un total maximum de **468 000 actions**

RÉSOLUTIONS 17 & 18

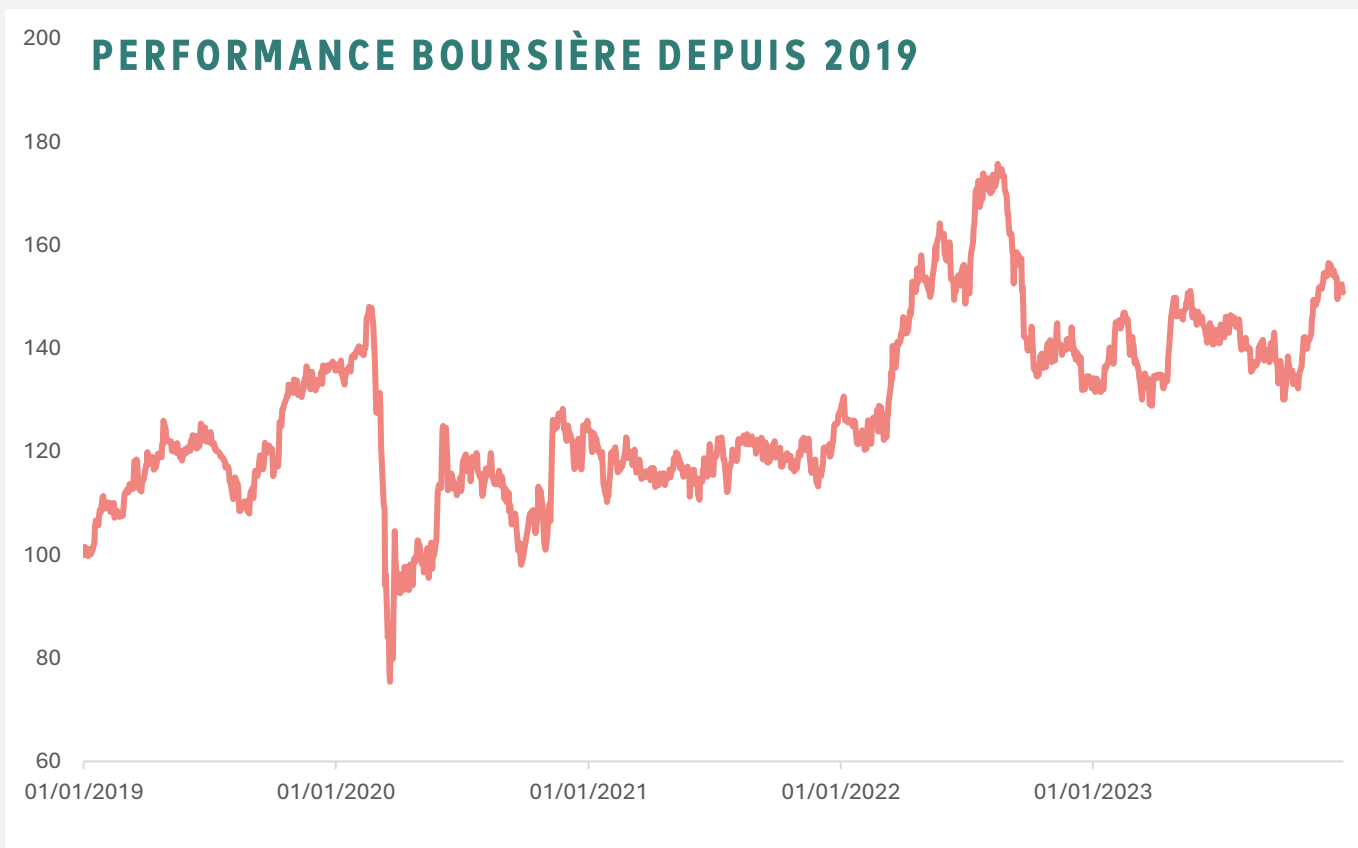
PROGRAMME D'INCITATION À LONG TERME

(principaux dirigeants du Groupe - sous plafond pour les mandataires sociaux)

- **Total maximum de 450 000 actions ordinaires**
- **Conditions de performance sur 3 ans : objectifs 2026**
 - ✓ Performance de l'action ordinaire GET = 45 %
 - Performance relative par rapport à l'indice GPR Getlink (dividende inclus) : 30 %
 - Valeur absolue : 15 %
 - ✓ Performance EBITDA : 30 %
 - ✓ Performance climat 2026 réduction des émissions directes : 15 %
 - ✓ Performance RSE : 10 %

ACTIONNAIRES

PERFORMANCE DU COURS DE L'ACTION GETLINK



Action GET cotée sur Euronext Paris

+51 %

**Performance boursière GET
(1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2023)**

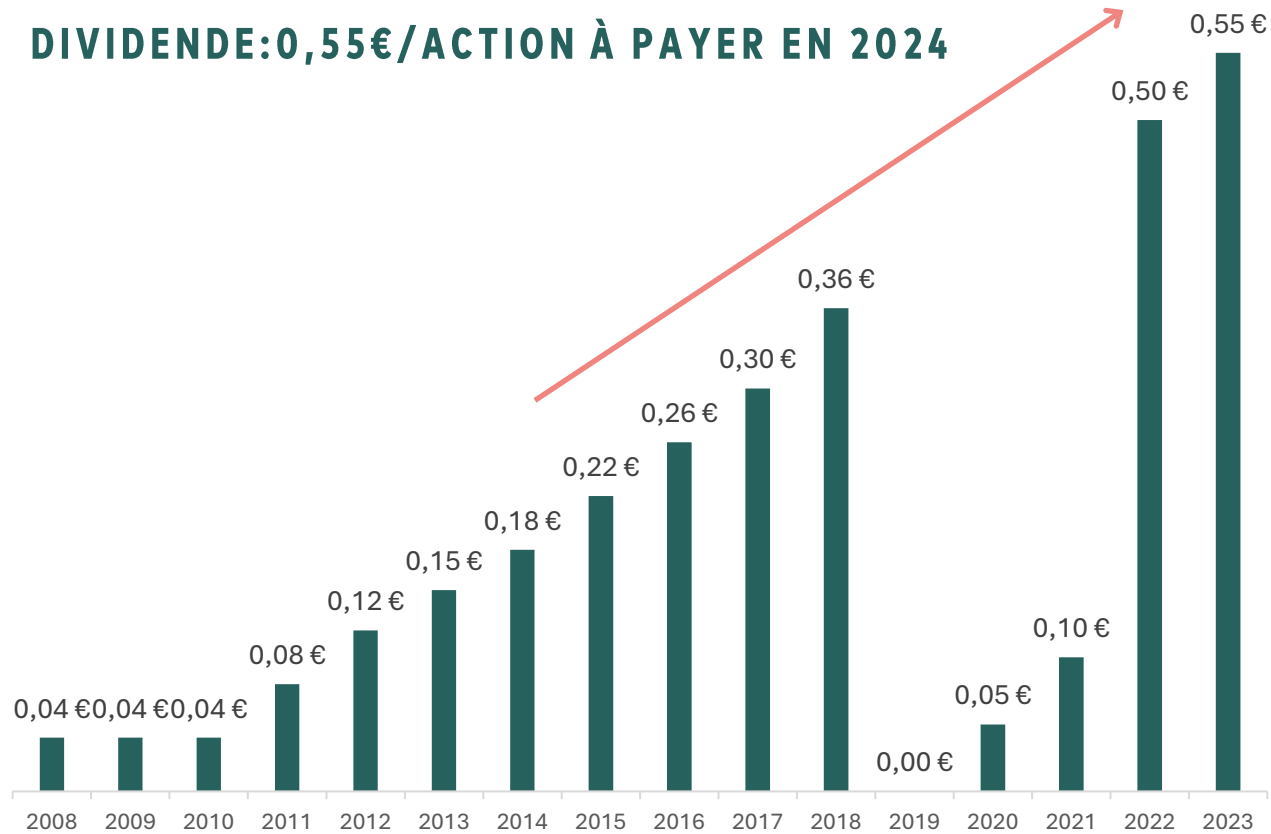
9.1 Mds €

**Capitalisation
(au 31 décembre 2023)**

DIVIDENDE

LE GROUPE CONFIRME SON ATTACHEMENT AU RETOUR POUR LES ACTIONNAIRES

DIVIDENDE: 0,55€/ACTION À PAYER EN 2024



RESOLUTION 2

302 M€

Montant maximum des dividendes au titre de l'exercice 2023 à payer en 2024

Près de 1,6 Md€

de dividendes distribués aux actionnaires depuis 2008

5 juin 2024

Date de paiement du dividende sur les positions arrêtées le 31 mai, après détachement du coupon sur le marché Euronext Paris le 30 mai



6

KPMG AUDIT - MAZARS

**RAPPORT DES
COMMISSAIRES
AUX COMPTES**

RAPPORTS DU COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

RAPPORTS

DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL 2023

Rapport sur les comptes consolidés

Pages 49 à 52

Rapports sur les comptes annuels

Pages 103 à 105

Rapport spécial sur les conventions réglementées

Pages 211

Rapport de l'Organisme Tiers Indépendant sur la déclaration de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion

Pages 338 à 341

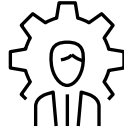
Rapport sur les questions sur le capital

-

DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL : PAGES 49 À 52

COMPTES CONSOLIDÉS

CERTIFICATION DES COMPTES SANS RÉSERVE



CONCLUSION DE NOS TRAVAUX

« Les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine du Groupe à la fin de l'exercice 2023 ».



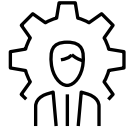
JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS Points clés de l'audit

- Provision pour partage de profits ElecLink
- Valeur recouvrable des immobilisations ElecLink
- Valeur recouvrable des immobilisations Concession
- Traitement comptable des dettes financières

DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL : PAGES 103 À 105

COMPTES ANNUELS

CERTIFICATION DES COMPTES SANS RÉSERVE



CONCLUSION DE NOS TRAVAUX

« Les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Société à la fin de l'exercice 2023 ».



JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS Points clés de l'audit

- Valorisation des titres de participation et créances intragroupe

DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL : PAGE 211

CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES



CONVENTIONS SOUMISES À L'APPROBATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

« Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale ».



CONVENTIONS APPROUVÉES ANTÉRIEUREMENT

« Nous avons été informés que l'exécution des conventions suivantes, déjà approuvées par l'assemblée générale au cours d'exercices antérieurs, s'est poursuivie au cours de l'exercice 2023» :

Accord inter-créanciers

Cette convention avait été conclue pour les besoins de l'émission obligataire réalisée en 2020.

DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL : PAGES 338 À 341

DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE



RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

SUR LA DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE
FIGURANT DANS LE RAPPORT DE GESTION

- Vérification des indicateurs clés de performance extra-financière
- Vérification du modèle d'affaires et des principaux risques liés à l'activité du Groupe
- Avis motivé sur la sincérité des informations RSE



CONCLUSION DE NOS TRAVAUX

- Pas d'anomalie significative relevée de nature à remettre en cause le fait que la DPEF est conforme aux dispositions réglementaires
- Rapport d'assurance raisonnable sur une sélection d'informations RSE

OPÉRATIONS SUR LE CAPITAL

NATURE DES OPÉRATIONS CONCERNÉES

RÉSOLUTIONS 17 À 20

- Délégation de compétence donnée pour 12 mois au conseil d'administration, à l'effet de procéder à une attribution collective gratuite d'actions à l'ensemble des salariés non dirigeants de la Société et des sociétés qui lui sont liées directement ou indirectement au sens de l'article L.225-197-2 du Code de commerce (**résolution 17**)
- Autorisation consentie au conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions ordinaires de la société, existantes ou à émettre, au bénéfice du personnel salarié et/ou de mandataires sociaux du Groupe, emportant renonciation de plein droit des actionnaires au droit préférentiel de souscription (**résolution 18**)
- Autorisation donnée pour 18 mois au conseil d'administration à l'effet de réduire le capital par annulation d'actions auto-détenues (**résolution 19**)
- Délégation de compétence donnée pour 26 mois au conseil d'administration à l'effet de procéder à des augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société réservées aux salariés adhérant à un plan d'épargne d'entreprise (**résolution 20**)

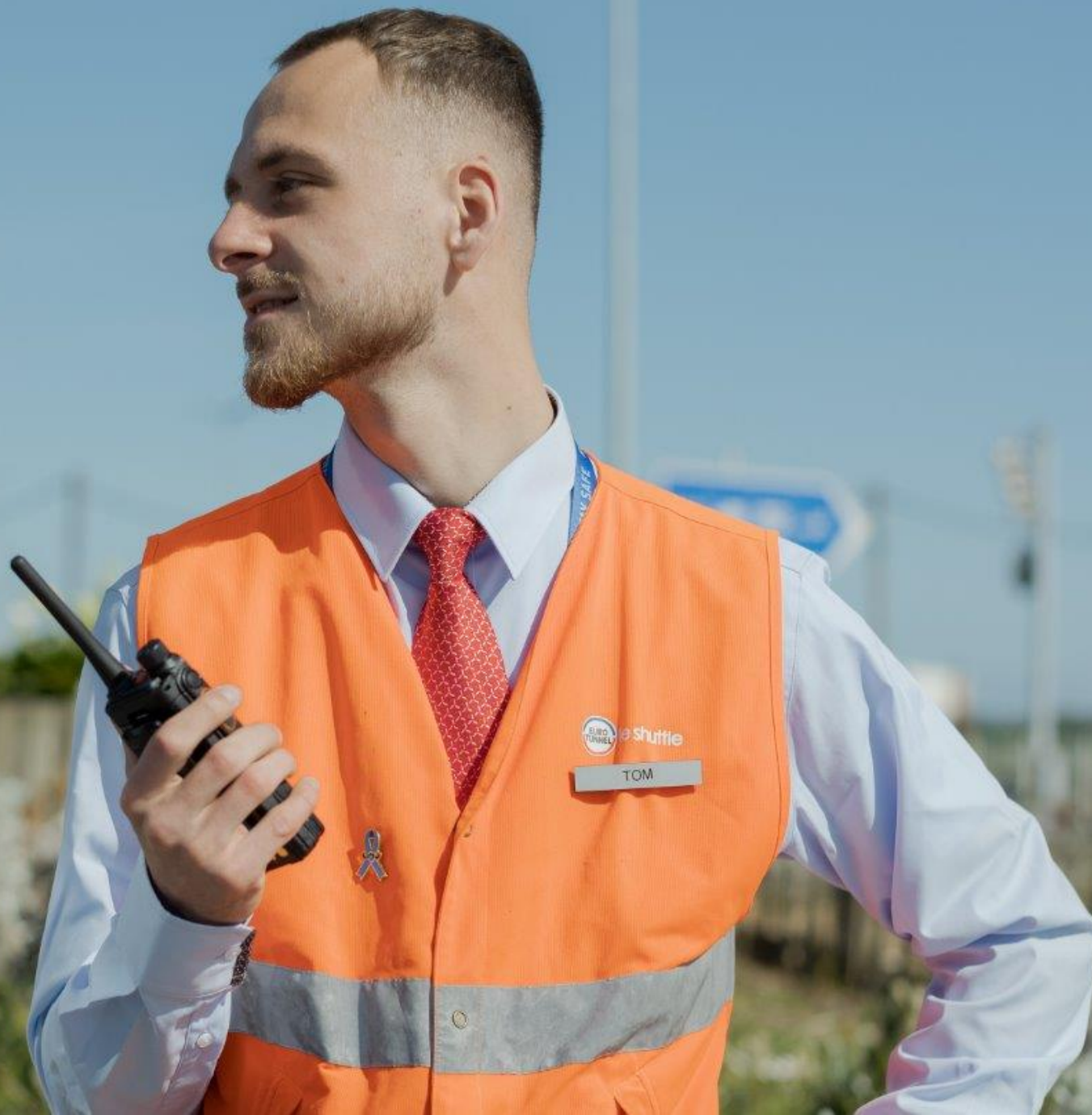


QUESTIONS - RÉPONSES

Merci de vous présenter et de limiter votre intervention à 2 minutes

7

**PRESENTATION ET
VOTE DES
RESOLUTIONS**



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2023 GETLINK SE



VOTE

VIDEO SUR LE
FONCTIONNEMENT DE
LA TABLETTE DE VOTE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE



Yes



Abst.



No

RÉSOLUTION 1

Examen et approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2023

- Bénéfice de 123 879 019 €

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 2



Yes



Abst.



No

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023 : dividende de 0,55€ par action ayant droit au dividende :

Soit un dividende total au titre de l'exercice 2023 * de 302 500 000€ prélevé sur :

- Le bénéfice distribuable : 128 371 035,10€
- Autres réserves « Réserve de remboursement des ORA » 174 128 964,90€ (le compte de réserve sera ramené de 598 797 032,00€ à 424 668 067,10€)

* Sur la base du nombre total d'actions qui sera diminué des actions auto-détenues

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 3



Yes



Abst.



No

Examen et approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023

- Bénéfice de 326 035 778€

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 4



Yes



Abst.



No

Autorisation consentie au conseil d'administration en vue de permettre à la Société de racheter et d'intervenir sur ses propres actions

- Durée : 18 mois
- Prix maximal unitaire d'achat : 24€
- Plafond : 5 % du capital social
- Hors périodes d'offre publique

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 5



Yes



Abst.



No

Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées

- Conventions conclues au cours d'un exercice antérieur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 6



Yes



Abst.



No

Renouvellement de Sharon Flood en tant qu'administrateur pour un mandat de quatre ans

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE



Yes



Abst.



No

RÉSOLUTION 7

Renouvellement de Jean-Marc Janailac en tant qu'administrateur pour un mandat de quatre ans

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 8



Yes



Abst.



No

Ratification de la cooptation de Jean Mouton en qualité d'administrateur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 9



Yes



Abst.



No

Nomination de MAZARS SA en tant que Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité pour une période d'un an

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 10



Yes



Abst.



No

Nomination de KPMG SA en tant que Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité pour une période d'un an

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 11



Yes



Abst.



No

Approbation des informations relatives aux rémunérations des mandataires sociaux en application de l'article L.22-10-9 du Code de commerce

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 12



Yes



Abst.



No

Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2023 à Yann Leriche

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 13



Yes



Abst.



No

Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2023 à Jacques Gounon

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 14



Yes



Abst.



No

Approbation de la politique de rémunération applicable aux membres du conseil d'administration pour l'exercice 2024 en application de l'article L.22-10-8-II du Code de commerce

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 15



Yes



Abst.



No

**Approbation des éléments de la politique de rémunération 2024 de Yann Leriche,
Directeur Général**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 16



Yes



Abst.



No

**Approbation des éléments de la politique de rémunération 2024 de Jacques Gounon,
Président du conseil d'administration**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 17



Yes



Abst.



No

Délégation de pouvoir accordée au conseil d'administration pour procéder à une attribution gratuite et collective d'actions à l'ensemble des salariés

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 18



Yes



Abst.



No

Autorisation donnée au conseil d'administration pour l'attribution d'actions de performance au profit des dirigeants, des cadres supérieurs et des collaborateurs à haut potentiel ou clés du Groupe

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 19



Yes



Abst.



No

Autorisation donnée au conseil d'administration pour 18 mois de réduire le capital par annulation d'actions propres

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE



RÉSOLUTION 20

Délégation de compétence consentie au conseil d'administration à l'effet de procéder à des augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservées aux salariés adhérant à un plan d'épargne d'entreprise

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE



RÉSOLUTION 21

Modification des articles 4, 6, 9, 10, 11, 20, 21, 22, 24, 27 et 28 des statuts (ajustements rédactionnels pour les mettre en conformité avec les modifications légales et réglementaires)

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 22



Yes



Abst.



No

Modification de l'article 19 des statuts concernant la limite d'âge du Président du conseil d'administration

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 23

Pouvoirs pour les formalités



Yes



Abst.



No

8

CLÔTURE



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DE GETLINK SE

MERCI DE VOTRE PARTICIPATION ET DE VOTRE INTÉRÊT

Merci de restituer

✓ Les casques de traduction



✓ Les tablettes de vote



en fond de salle à votre sortie



À NOTER

- Cette présentation peut contenir des objectifs et des informations de nature prospective concernant la situation financière, les activités, les résultats opérationnels et la stratégie de développement de Getlink
-
- Ces objectifs et informations sont fondés sur des hypothèses qui peuvent s'avérer inexactes et sont dépendantes de facteurs de risques et d'incertitudes importants. Ces informations n'ont de valeur qu'au jour de leur présentation et Getlink n'assume aucune obligation de mise à jour ou de révision des objectifs due à des informations nouvelles ou à des événements futurs ou autres actualités, sous réserve de la réglementation applicable
-
- Des informations additionnelles sur des facteurs qui pourraient avoir un effet sur les résultats financiers de Getlink sont contenues dans les documents déposés par le Groupe auprès de l'Autorité des marchés financiers (AMF) et disponibles sur le site internet du Groupe www.getlinkgroup.com de la Société

