

POLITIQUE RSE DU GROUPE GETLINK



GELTINK GROUP AND EUROTUNNEL SUBSIDIARIES
GROUPE GETLINK ET FILIALES D'EUROTUNNEL

Applicable with effect from / date d'application : 11 February 2026

Original language / Langue d'origine : UK ☐ FR ☒ Other / Autre

Additionnel information / mentions complémentaires :
.....
.....

Rev.	Date	Modifications	Author / Auteur	Checker / Vérificateur	Approver / Approbateur
1	01/08/2025	Initial issue / Création	Mélina Longpré (RSE) 	Vincent Ducros (RSE)  DUCROS Vincent	 Géraldine Perichon (DGA)

POLITIQUE RSE GROUPE

Table des matières

1. POURQUOI UNE POLITIQUE RSE CHEZ GETLINK ?3

2. HORIZONS DE LA VISION RSE3

3. PERIMETRE DE LA POLITIQUE RSE4

4. GOUVERNANCE DE LA RSE4

5. METHODOLOGIE D’IDENTIFICATION DES PRINCIPAUX ENJEUX RSE5

6. PRIORITES RSE FACE A CES ENJEUX8

7. LIEN AVEC LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE DE L’ONU (ODD)
.....9

8. RESSOURCES RSE10

9. LISTE DES POLITIQUES, CHARTES ET AUTRES DECLARATIONS CONNECTEES
A LA POLITIQUE RSE11

1. POURQUOI UNE POLITIQUE RSE CHEZ GETLINK ?

Entreprise ferroviaire innovante et gestionnaire responsable d'infrastructures dont le Lien Fixe transmanche, Getlink est engagé depuis son origine dans une politique de responsabilité environnementale et sociale conçue pour concilier, de manière cohérente et pérenne, performance financière et extra-financière. Intégrer la durabilité dans la stratégie et l'ensemble des activités de l'entreprise permet de nourrir un dialogue avec les parties prenantes du Groupe, de répondre à leurs attentes et ainsi, de renforcer sa performance globale et de se créer des opportunités. De plus, en identifiant précisément ses impacts sur la planète et ses parties prenantes, qu'ils soient positifs ou négatifs, l'entreprise assume sa part de responsabilité dans ces domaines, en articulation avec les politiques publiques.

Face aux défis du XXIème siècle et aux instabilités croissantes, c'est aussi un puissant levier de maîtrise des risques et des dépendances du Groupe dans le but de rendre plus sobres en énergie et en ressources ses activités au service d'un transport durable des personnes, des marchandises et de l'énergie.

La présente politique RSE a pour objet de réaffirmer les fondamentaux de la RSE dans le Groupe, de montrer leur intégration au cœur de sa stratégie et de sa gouvernance et leur déclinaison dans les processus opérationnels.

Ce document s'adresse à l'ensemble des parties prenantes de Getlink, incluant les acteurs du territoire, la communauté financière, les organisations gouvernementales, de contrôle et de régulation, ainsi que les relais sociétaux, médiatique et d'innovation (voir section 7).

2. HORIZONS DE LA VISION RSE

Prenant appui sur ses fondamentaux environnementaux dès la création des activités d'Eurotunnel, Getlink se donne une vision sur des horizons de temps conciliant l'ambition et la redevabilité : c'est-à-dire se laisser le temps de la conduite de projets souvent complexes au service de la modernisation de ses infrastructures et de ses matériels roulants, tout en se donnant des échéances rapprochées pour être en mesure de rendre compte sur ses réalisations et l'atteinte de ses engagements :

- une première fenêtre 2019-2025 a ainsi été définie lors du Plan Environnement 2025, renforcé par des engagements sociaux en 2022 ;
- une nouvelle fenêtre vers l'horizon 2030 permet de renouveler les ambitions sur les axes jugés prioritaires par le Groupe, en cohérence avec l'analyse de matérialité (décrite en section 5).

3. PERIMETRE DE LA POLITIQUE RSE

Cette politique s'applique aux activités propres et aux collaborateurs de chaque filiale du groupe Getlink (Eurotunnel, Europorte, Eleclink, Getlink Customs services, CIFFCO). Elle doit être promulguée et déployée autant que possible tout au long de sa chaîne de valeur, tant auprès de ses fournisseurs et sous-traitants, que de ses clients et autres partenaires commerciaux, et a vocation à leur être partagée avec l'ensemble de ses parties prenantes non-contractuelles.

4. GOUVERNANCE DE LA RSE

La politique RSE (au sens de la trajectoire et des moyens alloués) est approuvée par le comité éthique et RSE et le conseil d'administration. Les informations sont suivies et consolidées par la Direction RSE qui est hiérarchiquement rattachée à la Direction générale adjointe. Cette dernière présente les sujets en matière de durabilité au comité éthique et RSE qui en rend compte au conseil d'administration.

Les engagements RSE de Getlink et leur mise en œuvre sont examinés et revus par le conseil d'administration du Groupe :

- Le comité d'audit : suit le processus d'élaboration de l'information (y compris l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques notamment RSE); le cas échéant, il formule des recommandations pour garantir l'intégrité de ces processus.
- Le comité éthique et RSE :
 - Assiste le conseil d'administration dans l'anticipation des enjeux, des opportunités et des risques extra-financiers associés à ses activités, afin de promouvoir la création de valeur sur le long terme.
 - S'assure de la prise en compte des sujets RSE dans la définition de la stratégie de Getlink, de l'examen des impacts, opportunités et risques en matière de durabilité en lien avec les activités de Getlink, l'examen des politiques dans ces domaines, ainsi que des cibles fixées et des résultats obtenus.

- L'administrateur référent Environnement et climat : veille à impulser une transition juste et une démarche de transformation au long cours sur les questions climatiques
- Le comité des nominations et des rémunérations : veille à la compétence des administrateurs en matière de RSE et à l'intégration des performances de durabilité dans les rémunérations des dirigeants¹.

Le suivi opérationnel des engagements RSE est assuré par l'ensemble des organes de direction, mobilisés pour promouvoir une création de valeur partagée et de long terme :

- La Direction du Groupe : au comité exécutif du Groupe, la RSE est portée par la Directrice générale adjointe, à laquelle la direction RSE est rattachée
- La Direction RSE : travaille au renforcement de la démarche RSE du Groupe, à sa lisibilité et à son impact
- La Direction de la conformité : pilote la mise en place d'actions de conformité aux réglementations RSE
- Le réseau de collaborateurs : ils sont associés à la démarche et font vivre les enjeux RSE au sein de l'organisation au quotidien, tout en participant au processus de reporting.

Afin de rendre compte de ses enjeux, de ses actions et de sa performance en matière de RSE (sur ses dimensions environnementale, sociale, sociétale et de gouvernance), et conformément à la directive de l'UE relative à la publication d'informations en matière de durabilité (CSRD), le Groupe publie chaque année un état de durabilité.

Cet état de durabilité est décrit au sein d'un chapitre dédié du rapport intégré (chapitre 6 du document d'enregistrement universel : [Rapports financiers annuels](#)). Il fait l'objet d'un audit de la part des auditeurs de durabilité qui est restitué à la fin de ce même chapitre.

5. METHODOLOGIE D'IDENTIFICATION DES PRINCIPAUX ENJEUX RSE

Pour s'adapter et répondre aux défis de la transformation du Groupe, dans un contexte en constante évolution, Getlink s'attache à être à l'écoute de ses parties prenantes

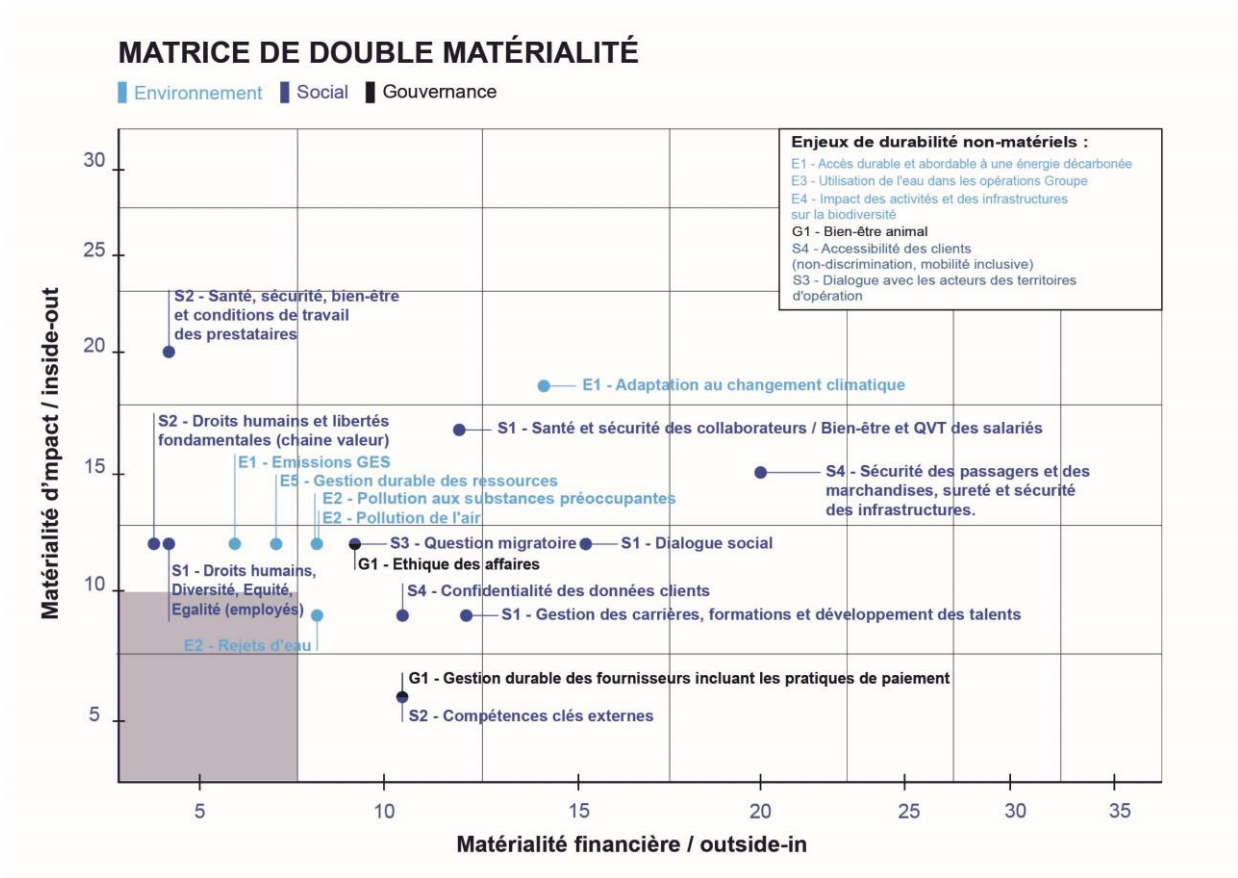
¹ En effet, une partie de la rémunération variable des dirigeants mandataires sociaux et des plans d'incitation de long terme dits « LTI » dépend de l'atteinte de certains objectifs de durabilité, et notamment de la trajectoire de réduction des gaz à effet de serre ou de l'engagement des collaborateurs.

(salariés, clients, fournisseurs, actionnaires, communauté etc.) afin de mieux répondre à leurs attentes, favoriser la création de valeur partagée et renforcer la performance globale du Groupe. Dès 2015, Getlink a procédé à une première analyse de matérialité. En 2019, puis en 2022, le Groupe a procédé à l'actualisation de son analyse de matérialité, prenant ainsi en compte les évolutions conséquentes des trois dernières années tant en interne qu'en externe (mise en service opérationnelle d'ElecLink en mai 2022, sortie des périodes de confinement et des restrictions liées au Covid-19, impacts stabilisés du Brexit après différentes étapes de mise en œuvre, guerre en Ukraine...). En 2024, le Groupe s'est attaché à suivre une présentation sous la forme d'une **double matérialité** qui ajoute à la matérialité précédemment utilisée (les effets de l'extérieur sur le Groupe), une matérialité « d'impacts » ciblant les effets des activités du Groupe sur ce qui l'entoure : les écosystèmes, ses salariés, ses fournisseurs...

Réalisée avec l'appui d'un cabinet conseil de référence, l'actualisation a été effectuée en quatre étapes conformément aux modalités exprimées dans la directive CSRD :

- **Identification des 24 enjeux principaux** : cette identification s'est appuyée sur plusieurs référentiels. La liste des enjeux identifiés au travers des analyses de matérialité successives du Groupe (2015, 2019 et 2022) a été enrichie par la liste des thématiques proposées par la CSRD, ainsi que par une comparaison avec les enjeux abordés par des pairs du secteur afin de n'omettre aucun enjeu sensible. De plus, des parties prenantes externes au Groupe (une dizaine de représentants parmi les administrateurs, les représentants de salariés, les investisseurs, les acteurs publics locaux, les acteurs associatifs locaux, les communautés locales, les fournisseurs, les clients) ont confirmé la pertinence de la liste identifiée.
- **Déclinaison en impacts, risques et opportunités**
- **Evaluation de ces IRO** : Les impacts ont été évalués à partir de leur probabilité et de niveau de sévérité incluant les notions d'échelle, de portée et de caractère irréversible. Les criticités pour les risques et les opportunités ont été reprises de l'étude des risques du Groupe. Enfin des seuils de matérialité ont été définis pour chacun des deux axes (matérialité financière et matérialité d'impact). Si plusieurs impacts ou plusieurs risques ont été identifiés pour un enjeu, la valeur la plus élevée a été prise en compte pour l'évaluation de cet enjeu.
- **Mise en forme graphique des résultats** de l'analyse de double matérialité au sein d'une matrice. Les enjeux RSE considérés matériels, dont une très grande partie déjà présente dans les analyses de matérialité précédentes, sont représentés en fonction de trois grandes thématiques (Environnement, Social et

Gouvernance). C'est aussi cette structure que reprend l'état de durabilité en déclinant à chaque enjeu matériel, ses impacts, ses risques et ses opportunités et les politiques, actions et métriques associées pour y faire face.



Afin de rester ouvert sur la bonne prise en compte de ses enjeux, Getlink entretient un dialogue constructif avec l'ensemble de ses parties prenantes. Une telle dynamique s'appuie sur une connaissance détaillée des parties prenantes et de leurs attentes respectives.

La cartographie ci-après représente schématiquement l'écosystème des parties prenantes du Groupe, ainsi que la diversité des modes de dialogue et des outils d'information déployés pour chaque catégorie.

Cartographie des parties prenantes de Getlink, les modes de dialogue et outils d'information



6. PRIORITES RSE FACE A CES ENJEUX

En réponse à ses enjeux matériels, le Groupe s'est défini des priorités d'actions. Ces priorités ont déjà été affirmées par le passé mais restent pertinentes pour constituer une boussole crédible pour une durabilité renforcée dans le futur. Ces actions associées à des objectifs clairs s'articulent autour de quatre piliers :

- **Contribution environnementale :**
 - Poursuivre la décarbonation des activités propres (scopes 1 & 2)
 - Poursuivre la décarbonation sur la chaîne de valeur (scope 3)
 - Limiter les impacts sur les milieux naturels et soutenir leur régénération
 - Adapter l'activité au changement climatique

- Limiter l'emploi des ressources et favoriser l'économie circulaire
- **Contribution sociale et sociétale :**
 - Assurer la santé au travail et la sécurité de tous
 - Favoriser l'inclusion et la diversité
 - Attirer et développer les talents pour assurer le renouvellement des compétences
 - Créer un environnement de travail épanouissant
 - Soutenir les acteurs locaux et nouer des partenariats à impact
- **Coopération pour une chaîne de valeur robuste :**
 - Soutenir la sortie de la dépendance au carbone en intensifiant les usages ferroviaires
 - Offrir un service optimal et un accueil sécurisé aux clients
 - Coopérer au sein du secteur ferroviaire et avec les parties prenantes au service de la durabilité
 - Intégrer la durabilité dans la politique d'achats
- **Culture et gouvernance de la durabilité :**
 - Faire vivre une culture de la durabilité
 - Maintenir et renforcer les pratiques éthiques dans les affaires

Ces priorités sont déclinées en politiques, actions et indicateurs conformément au référentiel de la CSRD (exigences ESRS) et dans l'esprit de la norme ISO 26000 notamment au titre de la couverture de la chaîne de valeur et des enjeux principaux identifiés par le Groupe et ses parties prenantes. Ces éléments sont disponibles dans l'état de durabilité publié chaque année par le Groupe.

7. LIEN AVEC LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU (ODD)

Getlink, signataire du pacte mondial de l'ONU depuis 2013, s'estime pleinement concerné par le défi planétaire du développement durable. Le Groupe s'attache à ce que son modèle économique intègre ces préceptes et contribue aux Objectifs de Développement Durable de l'ONU (ODD).

Ainsi en parallèle de l'analyse de matérialité RSE, Getlink a défini la liste des ODD prioritaires pour ses activités. Dans une recherche d'impact positif, les activités de Getlink résonnent particulièrement avec sept ODD pour lesquels Getlink s'engage à apporter des bénéfices tangibles à travers ses métiers et ses engagements



8. RESSOURCES RSE

Différentes ressources peuvent être considérées mobilisées au service de la RSE dans le cadre du processus budgétaire en vigueur dans le Groupe :

- Le budget propre à la direction RSE pour des actions de mesure de l'impact, de formation et de sensibilisation notamment ;
- Des dépenses décidées par les Opérations qui présentent des impacts favorables sur l'état de durabilité (par exemple la substitution des fluides émissifs dans les Navettes Passagers d'Eurotunnel) ;
- Des dépenses associées aux actions décidées dans le cadre de la trajectoire RSE mais réalisées par les directions opérationnelles du Groupe (par exemple le projet solaire d'Eurotunnel, ou la mise en œuvre des biocarburants dans les trafics ferroviaires d'Europorte) ;
- Des dépenses de mécénat ou pour l'accompagnement d'acteurs locaux sont pilotées par la Direction des Affaires Publiques.

En complément, les directions opérationnelles (Qualité, sécurité et environnement ; Ressources Humaines ; Conformité ; Achats) contribuent également à travers leurs missions quotidiennes et leurs propres ressources à la bonne réalisation de la trajectoire.

9. LISTE DES POLITIQUES, CHARTES ET AUTRES DECLARATIONS CONNECTEES A LA POLITIQUE RSE

- Trajectoires :
 - o Plan Environnement 2025 : [Plan-Environnement-2025-FR.pdf](#)
 - o Engagements RSE : [getlink_broch_rse_2023_vf.pdf](#)
 - o Charte sobriété : [Plan-sobriete-2022.pdf](#)
 - o [A venir] Engagements et trajectoires RSE à 2030
- Charte éthique : [charte-fr-web_compressed.pdf](#)
- Politique droits humains : [pol-droit-humains-get-fr.pdf](#)
- Politique d'engagement auprès des acteurs locaux [politique-engagement-aupres-des-acteurs-locaux.pdf](#)
- Déclaration relative à l'esclavage moderne : [Modern Slavery Act 2015: sample slavery and human trafficking statement](#)
- Charte de lobbying responsable : [charte-de-lobbying-fr.pdf](#)
- Achats responsables – lettre aux fournisseurs : [note-engagement-achats-durables-fr.pdf](#)
- Stratégie fiscale : [getlink-se-tax-strategy-final-2023-version-fr-final.pdf](#)

Pour aller plus loin, et notamment consulter l'ensemble des objectifs et des indicateurs de performance se référer :

- Aux pages internet du site <https://www.getlinkgroup.com/strategie-et-durabilite/rse/>
- Au chapitre 6 du Document Universel de Référence <https://www.getlinkgroup.com/actionnaires-et-investisseurs/informations-reglementees/rapports-financiers-annuels/>